

平成 22 年度 愛知のモデル賃金等調査結果について

調査の概要

調査の時期；平成 22 年 6 月 1 日～6 月 30 日

調査の対象；愛知県経営者協会、名古屋商工会議所の会員企業 2,124 社

回答会社；378 社（回収率 17.8%）

調査結果のポイント

1. モデル賃金、モデル賞与【総合職・一般職】（別紙 1）

(1) モデル賃金（平成 22 年度）

- 前年の調査結果と同様、総合職、一般職ともにほとんどの年齢ポイントにおいて対前年マイナスとなった。春闘の結果、6～7 割の企業が「賃金制度を維持した」（H22 調査；66.7%、H21 調査；62.6%）としても、全体では賃金カーブを維持できないことがわかる（本書 56、57 頁「《付帯調査》平成 22 年度の賃金改定状況等について」参照）。

(2) モデル賞与（平成 21 年度）

- 総合職、一般職ともにすべての年齢ポイントにおいて大幅な対前年マイナスとなった。当会が調査した「平成 21 年 夏季・年末賞与交渉状況」でいずれもマイナスとなったことを反映した調査結果となった（H21 夏季賞与；17.08%、H21 年末賞与；17.15%）。

2. 管理職の実在者賃金、実在者賞与【部長・課長】

(1) 実在者賃金（平成 22 年度）

部長相当職、課長相当職ともに平均額で対前年マイナスとなった。部長相当職でマイナス幅が大きくなっており、役職が高いほど賃金の引き下げ幅が大きいことがわかる。

	H22 年度	H21 年度	対前年増減率
部長相当職（平均）	548,553 円	551,978 円	0.6%
課長相当職（平均）	439,661 円	440,938 円	0.3%

(2) 実在者賞与（平成 21 年度）

部長相当職、課長相当職ともに平均額で大幅に対前年マイナスとなった。部長相当職でマイナス幅が大きくなっており、役職が高いほど大幅な賞与のカットがあったことがわかる。

	H21 年度	H20 年度	対前年増減率
部長相当職（平均）	2,095,548 円	2,514,670 円	16.7%
課長相当職（平均）	1,668,352 円	1,915,087 円	12.9%

3. モデル退職金【総合職】（平成 22 年度）

会社都合、自己都合ともに前回調査とほぼ同水準の結果となった。

	H22 年度	H19 年度	対前年増減率
（参考）大学卒 60 歳 勤続 38 年	15,217,656 円	15,203,408 円	+0.1%

4. 平成 22 年度 報酬・賃金カットの実施状況

- 役員報酬のカットを実施している企業の割合は、29.9%（昨年 43.0%）、管理職の賃金カットは 14.0%（同 22.0%）、一般従業員の賃金カットを実施している企業も 6.6%（同 6.5%）あり、昨年に比べ減少しているが、厳しい状況が続いている。

「愛知のモデル賃金 平成 22 年度版」（61 頁）の販売について

- 購入希望者には一部 1,000 円で販売（送料別）
- 必要部数と郵送先を記入の上、愛知県経営者協会あてに FAX〔052-221-1935〕にてお申し込み下さい。

<本調査のお問合せ先>

愛知県経営者協会（内線 550）

会員サービスグループ

Tel 052-221-1931 / Fax 052-221-1935

1. 平成22年度モデル賃金、平成21年度モデル賞与(全業種)

モデル条件						平成22年度 モデル賃金 (円)	対前年調査比較		平成21年度 モデル賞与 (円)	対前年調査比較	
職種	学歴	職掌	年齢 (歳)	勤続 年数 (年)	扶養 家族 (人)		増減率	平成21年度 モデル賃金		増減率	平成20年度 モデル賞与
総合職	大学卒	事務/ 技術部門	22	0	0	202,506	0.3%	201,885	463,110	7.8%	502,078
			25	3	0	220,829	0.1%	220,961	791,104	12.9%	908,723
			30	8	2	274,514	0.6%	276,310	987,638	13.1%	1,136,908
			35	13	3	325,568	0.1%	325,333	1,187,263	11.2%	1,336,860
			40	18	3	379,991	0.0%	379,836	1,389,104	12.1%	1,580,231
			50	28	3	463,651	0.8%	467,303	1,703,613	11.5%	1,925,844
			60	38	1	462,719	1.0%	467,332	1,754,061	10.2%	1,953,859
	高校卒	現業部門	18	0	0	166,452	0.3%	166,920	356,130	9.9%	395,114
			22	4	0	187,744	0.6%	188,856	643,590	12.8%	738,424
			25	7	0	206,882	0.8%	208,566	739,703	12.9%	849,675
			30	12	2	252,648	0.7%	254,406	876,975	13.9%	1,019,052
			35	17	3	293,870	0.9%	296,462	1,026,413	13.1%	1,181,275
			40	22	3	338,735	1.0%	342,116	1,209,297	13.7%	1,401,712
			50	32	3	409,402	0.6%	406,808	1,468,121	9.3%	1,618,634
一般職	大学卒	事務/ 技術部門	22	0	0	180,184	1.2%	182,312	417,033	15.9%	495,836
			25	3	0	193,358	1.9%	197,092	697,160	16.9%	838,511
			30	8	0	216,104	2.3%	221,140	811,723	10.6%	907,851
			35	13	0	237,164	4.5%	248,259	896,198	12.9%	1,029,251
			40	18	0	260,034	5.6%	275,505	976,176	14.2%	1,137,669
			50	28	0	293,494	4.6%	307,745	1,138,367	11.4%	1,285,531
			60	38	0	287,353	3.2%	296,891	1,015,933	11.2%	1,143,527
	高校卒	現業部門	18	0	0	160,649	0.5%	161,405	338,000	17.3%	408,497
			22	4	0	176,273	1.1%	178,213	622,278	9.3%	686,258
			25	7	0	189,304	1.3%	191,877	678,329	10.2%	755,123
			30	12	0	209,877	3.5%	217,425	762,478	11.3%	860,065
			35	17	0	229,688	3.7%	238,611	852,115	8.3%	929,662
			40	22	0	252,543	4.5%	264,392	882,002	12.8%	1,011,763
			50	32	0	275,158	4.1%	287,039	940,530	12.2%	1,071,176
60	42	0	264,745	6.8%	284,114	901,291	13.0%	1,036,432			