

平成 19 年度 愛知のモデル賃金等調査結果について

調査内容

平成 19 年度モデル賃金、平成 18 年度モデル賞与（総合職・一般職）
管理職（部長職・課長職）平成 19 年度実在者賃金、平成 18 年度実在者賞与
平成 19 年度モデル退職金（総合職）

調査内容のポイント

1. 総合職・一般職 平成 19 年度モデル賃金、平成 18 年度モデル賞与（別紙 2）
モデル賃金
 - ・昨年度実施した前回調査と比べ、全体として約 0.5% 増。いずれの職種・学歴・職掌・年齢も 1% 未満の微増。モデル賞与
 - ・昨年度実施した前回調査と比べ、全体として約 2.6% 増。前回調査に引き続いて増加傾向。ただし、上昇率は鈍化。
2. 管理職の実在者賃金、実在者賞与（別紙 3）
実在者賃金
 - ・昨年度実施した前回調査と比べ、いずれの学歴・役職も 2% 未満の微増。
 - ・大学卒 部長相当職での実在者賃金最高額の平均は 592,178 円、最低額では 515,249 円であった。
 - ・高校卒 部長相当職での実在者賃金最高額の平均は 572,729 円、最低額では 511,635 円であった。実在者賞与
 - ・昨年度実施した前回調査と比べ、いずれの学歴・役職も 5% 前後の増加。
 - ・大学卒 部長相当職での実在者賞与最高額の平均は 3,016,913 円、最低額では 2,343,720 円であった。
 - ・高校卒 部長相当職での実在者賞与最高額の平均は 2,646,046 円、最低額では 2,328,072 円であった。
3. 総合職 平成 19 年度モデル退職金（別紙 4）
 - ・平成 17 年度以来 2 年ぶりに調査を実施。
 - ・大学卒 勤続 38 年 会社都合での 60 歳退職金の平均は 15,203,408 円であった。
 - ・高校卒 勤続 42 年 会社都合での 60 歳退職金の平均は 14,029,454 円であった。

「愛知のモデル賃金 平成 19 年度版」（46 頁）の販売について

- ・購入希望者には一部 1,000 円で販売（送料別）
- ・必要部数と郵送先を記入の上、愛知県経営者協会あてに FAX〔052-221-1935〕にてお申し込み下さい。

< 本調査のお問合せ先 >

愛知県経営者協会（内線 5 5 0）会員サービスグループ 三船・松波
名古屋市中区栄 2-10-19 会議所ビル 7 階 Tel 052-221-1931 / Fax 052-221-1935

会員企業様には、10 月 1 日に「愛知のモデル賃金 平成 19 年度版」を 1 冊送付しております。

調査概要

1. 調査対象

愛知県経営者協会及び名古屋商工会議所の会員企業 2,219 社

2. 調査時期

平成 19 年 6 月 1 日～6 月 30 日

3. 集計対象

1. の調査対象のうち、回答のあった 401 社（回答率 18.1%）

なお、回答会社の業態別、規模別区分は以下の通り。

	全業種	業態別		規模別				
		製造	非製造	99 人 以下	100～ 299 人	300～ 499 人	500～ 999 人	1000 人 以上
回答 会社数	401	183	218	147	114	38	51	51

4. 算出方法

集計結果は全ての項目で単純平均により算出（従業員数による加重平均ではない）

5. 集計結果利用上の留意点

- (1) 企業の規模別区分の人数は、非正規社員を除いた正規社員の人数である。
- (2) 集計結果には、調査項目について一部のみ回答があったものも含めている。そのため、回答数が著しく少ない項目については、参考値に留めていただきたい。また、集計年ごとに回答会社が異なるため、経年的な推移をみる際には留意されたい。
- (3) 集計結果には算術平均に加え、第 1 四分位数、中位数、第 3 四分位数を記載した。

1. 総合職・一般職 平成19年度モデル賃金、平成18年度モデル賞与

職種	モデル条件					平成19年度 モデル賃金 (円)	対前年調査比較		平成18年度 モデル賞与 (円)	対前年調査比較	
	学歴	職掌	年齢 (才)	勤続 年数 (年)	扶養 家族 (人)		増減率	平成18年度		増減率	平成17年度
								モデル賃金			モデル賞与
総合職	大学卒	事務/技術部門	22	0	0	200,591	0.5%	199,618	518,438	3.1%	503,076
			25	3	0	220,984	0.2%	220,447	942,790	3.8%	908,561
			30	8	2	276,893	0.5%	275,618	1,162,665	1.0%	1,150,740
			35	13	3	327,252	0.8%	324,597	1,424,806	2.6%	1,388,631
			40	18	3	385,623	0.2%	384,952	1,658,130	0.8%	1,645,611
			50	28	3	478,842	0.4%	476,941	2,085,578	3.6%	2,012,885
			60	38	1	490,219	0.6%	487,183	2,204,500	2.1%	2,159,137
	高校卒	現業部門	18	0	0	164,973	0.9%	163,473	431,992	1.0%	427,715
			22	4	0	187,745	0.8%	186,319	778,485	4.1%	748,105
			25	7	0	206,854	0.6%	205,599	870,655	6.2%	820,106
			30	12	2	256,551	0.0%	256,443	1,034,495	2.0%	1,014,442
			35	17	3	298,306	0.6%	296,666	1,233,587	3.4%	1,192,988
			40	22	3	344,409	0.0%	344,292	1,410,689	0.8%	1,399,621
			50	32	3	421,908	0.2%	421,050	1,738,470	1.2%	1,717,255
60	42	1	423,109	0.5%	420,801	1,737,385	1.1%	1,719,283			
一般職	大学卒	事務部門	22	0	0	181,248	0.8%	179,797	462,470	1.0%	457,806
			25	3	0	196,140	0.2%	195,820	838,128	6.5%	787,184
			30	8	0	226,918	0.3%	226,277	921,123	3.5%	890,029
			35	13	0	254,812	0.7%	253,001	1,027,411	3.1%	996,537
			40	18	0	283,941	0.5%	282,645	1,106,741	2.4%	1,080,846
			50	28	0	319,307	0.5%	317,855	1,264,041	5.8%	1,194,513
			60	38	0	306,620	0.4%	305,495	1,096,688	5.9%	1,035,667
	高校卒	事務部門	18	0	0	159,241	0.9%	157,893	399,820	0.6%	397,391
			22	4	0	175,630	0.7%	174,432	705,746	0.5%	702,386
			25	7	0	189,432	0.6%	188,367	779,353	0.3%	777,333
			30	12	0	218,864	0.8%	217,086	874,961	0.3%	872,596
			35	17	0	246,441	0.5%	245,109	1,007,029	0.6%	1,001,274
			40	22	0	274,181	0.8%	271,969	1,132,304	1.8%	1,111,855
			50	32	0	311,451	0.7%	309,297	1,256,481	4.4%	1,203,096
60	42	0	319,498	0.7%	317,241	1,151,079	5.3%	1,093,424			

ave. 0.5%ave. 2.6%

2. 管理職の実在者賃金、実在者賞与

平成19年度 実在者賃金

設定条件			平成19年度 実在者賃金 (円)	対前年調査比較	
学歴	役職位	区分		増減率	平成18年度 実在者賃金
大学卒	部長 相当職	最高	592,178	0.3%	590,601
		最低	515,249	0.8%	511,186
	課長 相当職	最高	490,708	0.4%	488,688
		最低	404,737	0.7%	401,765
高校卒	部長 相当職	最高	572,729	0.3%	571,209
		最低	511,635	1.6%	503,729
	課長 相当職	最高	472,734	0.2%	471,970
		最低	398,180	0.7%	395,285

平成18年度 実在者賞与

設定条件			平成18年度 実在者賞与 (円)	対前年調査比較	
学歴	役職位	区分		増減率	平成17年度 実在者賞与
大学卒	部長 相当職	最高	3,016,913	4.7%	2,880,957
		最低	2,343,720	4.7%	2,238,556
	課長 相当職	最高	2,341,958	5.3%	2,223,275
		最低	1,711,884	5.5%	1,622,952
高校卒	部長 相当職	最高	2,646,046	7.5%	2,461,079
		最低	2,328,072	6.0%	2,197,157
	課長 相当職	最高	2,144,869	5.0%	2,042,399
		最低	1,666,605	5.6%	1,577,497

3. 総合職 平成19年度モデル退職金

モデル条件				回答数 (社)	平成19年度 モデル退職金 (円)	対前回調査比較	
退職事由	学歴	年齢 (才)	勤続年数 (年)			増減率	平成17年度 モデル退職金
会社都合	大学卒	25	3	245	372,612	1.9%	365,742
		30	8	257	1,289,611	1.7%	1,268,265
		40	18	249	4,658,594	4.1%	4,857,027
		50	28	235	10,404,681	0.9%	10,501,485
		60	38	223	15,203,408	0.3%	15,155,294
	高校卒	25	7	181	824,530	1.7%	838,605
		30	12	193	1,898,394	4.3%	1,984,072
		40	22	192	5,433,385	3.2%	5,613,186
		50	32	188	10,274,628	3.4%	10,636,164
		60	42	183	14,029,454	0.5%	14,100,432
自己都合	大学卒	25	3	256	212,930	6.8%	199,438
		30	8	274	925,766	9.0%	849,461
		40	18	265	3,552,377	1.5%	3,606,688
		50	28	249	8,876,546	1.3%	8,990,586
		60	38				
	高校卒	25	7	193	509,948	4.0%	531,165
		30	12	206	1,353,155	0.3%	1,349,327
		40	22	202	4,685,743	2.9%	4,552,178
		50	32	196	9,128,112	4.0%	9,509,907
		60	42				