

30 日のできる人事賃金制度の手引 ～ 中小企業が自社で作成する人事賃金制度～ 発行のお知らせ

お問合せ先
 会員サービスグループ 松本・佐藤
 名古屋市中区栄 2-10-19 会議所ビル 7 階
 TEL 052-221-1931
 FAX 052-221-1935

愛知県経営者協会（会長：岡部 弘 (株)デンソー相談役）は、「30 日のできる人事賃金制度の手引」（A4 版）を下記のとおり発行しましたので、お知らせ致します。

1. 発行の目的

バブル崩壊以降、グローバル化ともあいまってリストラや成果主義の導入などの人事賃金制度の改革が行われてきました。しかし、社員数も少なくチームワークや組織力にベースを置いた企業経営が不可欠な中小企業では、成果主義導入の失敗事例も少なくなく、最近では、社員が安心して仕事に打ち込めるような環境を醸成し、社員の定着を促進する人事賃金制度であるべきといった議論が起こっています。また、大企業のような複雑な人事賃金制度を導入したものの、円滑に運用することができない企業もまた多いのが実情です。

こうした状況を踏まえて作成した当手引は、中小企業が身の丈にあった人事賃金制度を自ら作ることができるよう、自社の社員が制度構築に参加すること、すなわち内製化をすることを基本に、新人事賃金制度を構築するまでの考え方や方法・手順などを提供することを目的としたものです。

2. ガイドブックの内容

会員企業の皆様をはじめ多くの方々が、より簡素な人事賃金制度を内製化することができるよう、以下のような項目についての基本的な考え方や方法・手順などを示しています。

【 項目（概要） 】

人事賃金制度の内製化のメリット
 新制度の根幹となる理念の策定
 職務基準書、賃金制度の策定
 人事評価の仕組みと昇進・ボーナスとの関係 など

【 基本的考え方 】

- ・ 全社員が制度構築に参加
- ・ 運用面を考え、簡素な制度構築
- ・ 成果主義 < 年功要素
- ・ 努力や成果も配慮した制度構築

なお、当ガイドブックは 4 月 1 日に会員企業などの関係先へ配布致しました。
 希望者には、1 部 800 円/送料別（会員企業は 1 部 500 円/送料別）で販売致します。
 詳しくは本会会員サービスグループ（TEL：052-221-1931）までお問い合わせください。