

テーマ別研究会

～参加者間のコミュニケーションによる情報交換・課題解決～

担当業務を行う際に、「他社ではどうしているのだろうか?」「同じ課題について他の人はどう考えているのだろうか?」という場面はないでしょうか。研究会では、メンバー間での意見交換を中心に、専門講師の招聘、先進的取組み企業の事例紹介などを通じて、自社(自分)だけでは気付かなかった視点を見つけるお手伝いをしており、毎年多数の方にご参加いただいております。

今回は1テーマのみ先行募集させていただきますが、他のテーマも今後募集のご案内をさせていただきますので、是非参加をご検討下さい。

テーマ…1 優秀な人材の確保・定着

就職の際のミスマッチや若手社員の早期離職が問題になって久しいですが、採用環境の変化も相まって、優秀な人材を確保・定着させていくことは、ますます重要なテーマとなっています。

本テーマでは、人材の確保・定着について各社が抱える課題を整理した上で、参加者間の意見交換により気付きを得ていただくとともに、参加者間のネットワークを広げていただけるような機会を提供いたします。

【内容例】(※参加者のご要望を踏まえて内容を決定します)

- ・優秀な人材を引き付ける採用広報
- ・効率的かつ効果的な選考手法
- ・内定辞退防止のノウハウ
- ・早期離職を減らすための入社後の教育・モチベーション管理

- ◆開催日程 8月～9月で1～2回の開催を予定(月1回2時間程度)
- ◆参加費用 **無料** ※愛知経協会員限定(ただし、懇親会等は別途料金をご負担いただきます。)
- ◆定員 1テーマ20名(定員になり次第、締切とさせていただきます。)
※お申込みは1テーマ1社1名までとさせていただきます。
- ◆申込期限 平成25年7月5日(金)
- ◆お問合せ 愛知県経営者協会 会員サービスグループ TEL:052-221-1931
- ◆備考 人事労務担当者相互の研究会として運営するため、コンサルタントや社労士等を業として行っている方のご参加は、ご遠慮いただいております。

◇今後開催予定のテーマ◇(7月募集開始)

- テーマ…2 「評価制度と処遇」
- テーマ…3 「多様な働き方と人事制度」
- テーマ…4 「障がい者雇用」
- テーマ…5 「海外駐在員の処遇」

※別途参加者募集のご案内をさせていただきます。

※複数テーマのお申込みも可能です。テーマ…1「優秀な人材の確保・定着」を申込まれた場合も、別途お申込みできます。

⇒お申込みは、裏面に必要事項をご記入の上 FAX にてご送付ください。

テーマ別研究会「優秀な人材の確保・定着」参加申込書

会社名	
住 所	〒
部署	
お役職	
フリガナ お名前	
電話番号	TEL () -
E-mail	@
自社で抱えている 「優秀な人材の確保・育成」 に関する課題	※具体的にご記入ください。
研究会で取り上げたい テーマ・内容	※具体的にご記入ください。
その他ご要望 (開催時期など)	

参加者へのご連絡に使用しますので、電話番号、E-mailとも参加者のご連絡先を必ずご記入ください。

※自社の課題及び研究会で取り上げたいテーマについては、研究会の内容を検討する際に参考にさせていただきますので、できる限り具体的にご記入いただきますようお願いいたします。

※人事労務担当者相互の研究会として運営するため、コンサルタントや社労士等を業として行っている方のご参加は、ご遠慮いただいております。

※ご提供いただいた個人情報、本研究会の参加者資料として使用し、ご本人の同意なく別の目的で使用することはありません。

⇒お申込みは、必要事項をご記入の上 FAX (052-221-1935) にてこの用紙をお送りください。