保存版

愛知県経営者協会

平成 29 年度

開催予定セミナー

特色１　人事労務を中心に充実の年間約 70 講座

労働法令（2 講座）
労使関係（4 講座）
人事・賃金制度設計（2 講座）
人事労務管理（21 講座）
階層別（19 講座）
実務講座（13 講座）
その他（4 講座）

特色２　お手頃な参加費　1 講座 5,000 円から

お申し込み

各セミナーの受講は、ホームページからお申し込みいただけます。
※お申込みの際は、会員となっている経営者協会名を記載して下さい。
　会員参加費が適用にならない場合があります。

お問い合わせ

各講座の主催経営者協会へお願いいたします。

■愛知県経営者協会　http://www.aikeikyo.com
〒460-0008　名古屋市中区栄 2-10-19　名古屋商工会議所ビル 7 階
TEL:052-221-1931／ FAX:052-221-1935

■岐阜県経営者協会　http://gifukeikyo.org
〒500-8833　岐阜市神田町 2-2　岐阜商工会議所ビル 3 階
TEL:058-266-1151／ FAX:058-266-1153

■三重県経営者協会　http://miekeikyo.jp
〒514-8691　津市丸之内養正町 4-1　森永三重ビル 3 階
TEL:059-228-3557・3679／ FAX:059-228-3710・3575

◆ 内容・受講料・開催時期につきましては、変更させていただく場合があります。
◆ 各セミナーの詳細につきましては、随時ホームページでご案内をさせていただきます。

■愛知県経営者協会主催

分類	セミナー名	内　容	会員様受講料（円）	開催月（月）
労働法令	企業法務セミナー	昨今注目すべきテーマに関する判例の紹介と対応策について解説	8,000	8
	労働法実務研究会	経営・労働分野の重要問題に関し、経営側の弁護士団体である「経営法曹会議」の弁護士が全国から集まり、パネル討議等を通じて実務的にその解決方法を探る	5,000	3
労使関係	労働組合担当者養成講座	不当労働行為と判断されないための労働組合対応方法について解説	5,000	1
	春季労使フォーラム	春季労使交渉に向け、経営側・労働側の主張と、当季の交渉における課題・ 方向性について解説	13,000	2
制度設計	同一労働・同一賃金ガイドライン案説明会	平成28年12月に示された同一労働同一賃金ガイドライン案を正しく理解し、非正規社員を活用する	5,000	5
	賃金制度設計	時流や自社の事情に合った賃金制度を設計するための手順・ポイントを、企業事例を挙げながら解説	5,000	12
人事 労務管理	【新】労基署臨検対応セミナー	臨検対応について、流れを追って解説し、労基署から指摘を受けやすいポイントや万が一指摘を受けてしまった時の事後対応についても解説	5,000	5
	情報セキュリティ対策	機密情報漏えいによる企業リスクや、漏えい防止のための環境整備のポイントを解説	5,000	6
	【新】ライフプラン設計支援セミナー	人事担当者を対象に、従業員の年代に応じたライフプランをサポートする上で必要な知識･ノウハウを解説	5,000	6
	過重労働解消対策セミナー	過重労働防止対策に必要な知識や、陥りがちな違法行為の解説および改善事例の紹介	5000	7
	新任役員研修	新任役員・経営幹部を対象に、財務・経営・リスクマネジメントなどの基礎知識や取締役の法的責任を解説	10,000	7
	【新】メンタルヘルスセミナー	従業員のメンタルヘルス不調による休職後における、復職判断やならし勤務など、復職時に留意すべき点のほか、メンタルヘルス不調を予防するための取り組み事例等を解説	5,000	9
	問題社員対応	最近の「問題社員」への対応として、「実務的にどう対応すべきか？」「何に注意を払うべきか？」「トラブルにならない方法、トラブルが大きくなる前に対処する方法」を中心に、最新の裁判例や制度改正を踏まえて解説	5,000	9
	健康づくり指導者セミナー （（公財）愛知県健康づくり振興事業団主催）	従業員の健康増進について企業事例を紹介するとともに、グループワークを通じて健康づくりの計画を立てる	無料	10
	次年度の人事部重要課題	平成30年度に人事部が対処すべき課題について、ポイントを整理しつつ網羅的に提示	5,000	11
	【新】非正規社員の戦力化	「同一労働・同一賃金」、「最低賃金引上げ」を見据え、非正規社員の生産性向上、戦力化に向けた取り組み事例を紹介	5,000	11
	障がい者雇用セミナー	平成30年の法定雇用率引き上げに向けた対応、および精神障害者、知的障害者を雇用するためのポイントを解説	5,000	11
	【新】企業に求められるLGBT対応	社会的にも認知が進み始めたLGBTについて、まずは正しく理解をした上で、人事労務・ダイバーシティ推進の観点から企業に求められる対応についても解説	5,000	12
	【新】業務改善の進め方	日々抱えている業務遂行上の悩みを解決し、生産性向上を図ることを目的に、業務改善の視点やアプローチ方法について、事例を交えながら解説	8,000	12
	【新】労働条件の不利益変更	労働条件の不利益変更はどのような場合に合理性が認められるのか、またどのような手順で進めればよいのか、法的留意点を踏まえながら解説	5,000	1
	【新】外国人雇用・活用セミナー	これから外国人労働者を雇用しようと検討している企業、既に外国人労働者を雇用している企業を対象に、外国人労働者特有の人事労務上の留意点について解説するとともに具体的な活用策についても提示	5,000	1
	就業規則点検セミナー	労務トラブルを防止し、多様化する就労形態に対応するための就業規則見直しのポイントについて解説	8,000	2
	【新】高齢者雇用の留意点	近年の法改正、政策、裁判例等から、従業員の65歳までの雇用における適切な職務・処遇や、高いモチベーションで働き続けてもらうための方策について解説	5,000	2

分類	セミナー名	内　容	会員様受講料（円）	開催月（月）
人事労務管理	海外人事労務セミナー	・国別（中国、東南アジア等）の労働事情（法令・慣行・労務管理等）について解説。（全2回） ・駐在員の処遇設計について、日本企業の最近の動向などを交え解説。	8,000	5,9,11
	海外赴任準備セミナー	海外赴任を予定されている社員、人事・総務担当者を対象として、安全および健康・医療等について基礎的な知識を赴任前に身につけ、安心して赴任していただくことを目的に開催。	8,000	1
階層別	【新】女性社員のキャリアアップ応援セミナー	参加者間の情報交換やビジネスで必要とされる基本スキルの習得とともに、今後も自信を持って働き続けるための不安解消、自分自身のキャリアや仕事に取り組む姿勢を考えていただく場を提供	5,000	5
	【新】初めての後輩指導	職場に任せがちなOJTについて、OJTの目的、職場リーダーがOJTを進める際のコツ、留意点等を解説	10,000	6
	【新】問題解決力養成セミナー	問題の発見から解決策の策定まで、職場で必要とされる問題解決力について実習を交えて体得	10,000	8
	【新】考課者研修	部下の人事考課を担う新任役職者を対象に、部下の成果や能力を正当に評価し、やる気を引き出すために必要な心構えや考え方を実践を交えつつ解説	10,000	8
	課長職研修（２日間コース）	課長を対象に、「管理職」として必要な動機付けや問題解決能力の習得と実践活用を目指す（全2回）	20,000	10,11
	部長職研修（２日間コース）	これまでの管理者ではなく経営者の視点で立場や役割を再認識し、戦略策定や人材の育成、リーダーシップ等について学ぶ（全2回）	20,000	11,12
	係長・主任研修（２日間コース）	係長・主任を対象に、仕事の進め方（PDCA）、部下育成、コミュニケーションの方法等について、実習を中心に体得（全2回）	20,000	5,6
	若手社員研修（２日間コース）	入社3年目以降かつ係長・主任になる前の社員を対象に、チームメンバーとして、先輩社員として求められる役割を確認し、より効率的な業務の進め方等についてグループワークを通して学ぶ（全2回）	20,000	8,9
	新入社員研修	社会人としての心構え、職場生活のうえでのマナー・基礎知識を実習等も踏まえながら体得	8,000	3
	入社１年目フォロー研修	入社1年後社員を対象にこの1年間の振り返りを行い、今後の成長のために必要となる仕事の進め方のポイントを解説	8,000	3
実務講座	社会保険・労働保険実務セミナー（２日間）	健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険等の内容・手続を解説（全2回）	各5,000	5
	税務実務セミナー	人事・総務の現場で必要となる税務知識の基礎を解説（各種費用の税務上の取扱等）	10,000	6
	労働法基礎（２日間コース）	人事・労務の実務上で必要となる労働関係法規の基礎知識を解説	20,000	7
	給与計算・年末調整実務セミナー（２日間）	給与計算、年末調整等の内容・手続を解説（全2回）	各5,000	10
	【新】採用につなげる情報発信	採用活動における学生との最初の接点である企業からの情報提供について、学生が望む情報ニーズや効果的な情報発信の方法を解説	5,000	11
	【新】インターンシップ活用セミナー	インターンシップのトレンドを把握し、他社の成功事例を交えながら効果的な実施方法を解説	5,000	2
その他	【新】BCP（事業継続計画）策定セミナー	BCP策定の必要性や、防災レベルを超えた、有事の際に事業が継続できるような実効的なBCPの策定のポイント、BCP訓練の方法等について解説	5,000	1

■岐阜県経営者協会主催

分類	セミナー名	内　容	会員様受講料（円）	開催月（月）
労使関係	賃金と労働を考えるセミナー	春季労使交渉による賃金改定の時期を控え、県内の経済状況、政労使の動向等、方向性決定の材料となる情報を提供するセミナー	8,640円	1
階層別	体験型リーダーシップセミナー	「職場のチームワーク向上」をテーマに、ロールプレイ等を通じ、周囲を巻き込み目標達成する「合意形成力」や業務上の成果をあげる「問題解決力」を強化	12,960	10
	マネジメントの基本	職場における課題について様々なテーマで「現状」と「あるべき姿」についてグループ討議をしながら、マネジメントの「原理原則」をあらためて見直す	12,960	11

分類	セミナー名	内　容	会員様受講料（円）	開催月（月）
階層別	部下後輩の評定考課	部下・後輩のやる気とチームワークを引き出す「評定考課」や「公正な評価」のための留意点と効果的な「育成面談」について演習を通じ理解する	12,960	12
実務講座	人事・労務セミナー	人材確保が難しくなりつつある時代に、いかに多様な人材と多様な雇用形態を効果的に活用していくか、採用段階から育成・定着にむけての留意点について3回シリーズで開催します	各回 8,640	7,9,11
	採用担当者セミナー	主に新規大卒採用について、今年の活動を振り返るとともに、次年度に向けての動向と対策について解説します	6,480	7
	年金・社会保険の基礎	年金をはじめとした社会保険の基礎知識と実務上の留意点について解説します	6,480	9
	ビジネスマナー講座	職場でお手本となるようなホスピタリティマインドあふれる来客応対や電話応対、また感じのよい立ち居振る舞いのコツを伝授します	12,960	11

■三重県経営者協会主催

分類	セミナー名	内　容	会員様受講料（円）	開催月（月）
労使関係	春季労使交渉セミナー	春季労使交渉に向け、経営側・労働側の主張と、交渉対応の考え方と具体策について解説	3,000	2
人事 労務管理	採用担当者向けセミナー	インターンシップの効果的な手法及びインターンシップを通じた企業の魅力発信と受入について	3,000	5
	人事・労務担当者勉強会	不払い残業をなくす為の残業削減と働き方・休み方改革推進の対策について	3,000	7
階層別	新入社員フォロー研修　第1講	『アクションできる新人育成』 「挨拶・言葉遣い・礼儀・身だしなみのチェック」「自ら課題を発見して、課題を解決する目標設定を行うスキル育成」	15,000	7
	新入社員フォロー研修　第2講	『チームワークを大事にする新人育成』 「挨拶・言葉遣い・礼儀・身だしなみのチェック」「相手を尊重しつつ、自分の意見をきちんと伝えられるスキル育成」	15,000	10
	新入社員フォロー研修　第3講	『新入社員から2年目社員へのステップアップ』 「新入社員と何が違うか（会社から見て、同僚から見て、上司から見て）」「入社後、成長した点を再確認」	15,000	3
	階層別研修「管理者」講座　第1講	『管理者マネジメント基礎講座』 管理者の役割認識と自己理解（管理者としての強み、弱み、今後の課題）人と組織の活性化に向けたマネジメント実践スキル習得を身に付ける	12,000	7
	階層別研修「管理者」講座　第2講	『部下育成講座』 具体的な部下育成スキル（コーチング・ティーチング・褒め方・叱り方等）を体験学習して頂きます	12,000	10
	階層別研修「管理者」講座　第3講	『管理者実践講座』 管理者自身の内面にある推進していこうとすることを抑える規制力になる古い価値観・考え方をグループメンバーの指導の基に気づき、新しい価値観・考え方に変えていくパラダイムチェンジ実践に取り組みます	12,000	1
実務講座	労働保険実務セミナー	年度更新や雇用・労災の書類作成を解説。	10,000	4
	社会保険実務セミナー	健康保険・厚生年金保険実務ポイント、算定基礎届、月額変更届を解説。	10,000	6
	年末調整実務セミナー	年末調整の基礎知識、手続きを解説。	10,000	12
交流会	三重県「産・福・学」障がい者雇用情報交流会	障がい者施設の担当者、特別支援学校、企業の採用担当者による情報交流会	無料	8
	三重県「産・学」就職情報交流会	行政、企業の人事・採用担当者と、県内の高等学校、高専、短大、大学の就職担当者が一堂に会し、特別講演・名刺交換会、を開催し、互いの信頼関係の強化を図り、就職、採用について意見交換を行う	未定	12
その他	インターンシップ事前研修会 ＆受入説明・企業研究会	インターンシップ事前研修会と、その後、参加企業12社（予定）の企業研究会を合わせた内容。（一部内容変更あり）	10,000	6