

人事・総務部門に配属されたら、まずこの講座！
採用から退職までの

労働法基礎セミナー（全3日間）

労務に関わる“必須”知識を習得できます！

■本セミナーのポイント

- ✓ 初級～中級者向け 労働法をはじめて学ぶ方、基本をおさらいしたい方へ！
- ✓ 法改正にも対応 「働き方改革関連法」の最新動向にも対応！
- ✓ 実務に役立つ 経験豊富な講師による実務に役立つアドバイス！

【講師】アライツ社労士事務所 所長 浅野 貴之 氏

平成 17 年アライツ社労士事務所設立。「現場目線」の労務管理を大切に社労士業務を展開し、各種労働問題の相談や解決、セミナー講師を行っている。本会でも多くのセミナーで講師を務め、難しい専門用語を分かりやすい言葉で解説する講義は、大変ご好評をいただいている。

【本会での講演歴】

労働法基礎セミナー（H21～29）、指導・是正勧告対応と労務トラブル予防策セミナー（H26）ほか多数



第1回：平成30年7月9日（月）13:00～17:00			
場所	名古屋商工会議所ビル5F D会議室（住所：名古屋市中区栄2-10-19）		
内容	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <u>1.人事労務と法律の関係、募集・採用</u> <ul style="list-style-type: none"> ・人事担当者としての心得 ・募集から採用に関する法律は？ ・労働条件の明示義務について ・労働契約の終了、内定取消しに関する法律 ・障害者雇用への対応について </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <u>2.労働時間・休暇</u> <ul style="list-style-type: none"> ・労働時間・休憩時間とは？ ・変形労働時間制・みなし労働時間制 ・36協定による時間外・休日労働 ・休日の考え方と年次有給休暇 ・時間単位の年次有給休暇 </td> </tr> </table>	<u>1.人事労務と法律の関係、募集・採用</u> <ul style="list-style-type: none"> ・人事担当者としての心得 ・募集から採用に関する法律は？ ・労働条件の明示義務について ・労働契約の終了、内定取消しに関する法律 ・障害者雇用への対応について 	<u>2.労働時間・休暇</u> <ul style="list-style-type: none"> ・労働時間・休憩時間とは？ ・変形労働時間制・みなし労働時間制 ・36協定による時間外・休日労働 ・休日の考え方と年次有給休暇 ・時間単位の年次有給休暇
<u>1.人事労務と法律の関係、募集・採用</u> <ul style="list-style-type: none"> ・人事担当者としての心得 ・募集から採用に関する法律は？ ・労働条件の明示義務について ・労働契約の終了、内定取消しに関する法律 ・障害者雇用への対応について 	<u>2.労働時間・休暇</u> <ul style="list-style-type: none"> ・労働時間・休憩時間とは？ ・変形労働時間制・みなし労働時間制 ・36協定による時間外・休日労働 ・休日の考え方と年次有給休暇 ・時間単位の年次有給休暇 		
第2回：平成30年7月18日（水）13:00～17:00			
場所	名古屋商工会議所ビル5F D会議室		
内容	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <u>1.賃金</u> <ul style="list-style-type: none"> ・何が賃金なのか？ ・賃金の支払い方法 ・割増賃金の考え方 ・1時間当たりの賃金額の計算方法 ・賃金に関する留意事項 </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <u>2.懲戒・解雇</u> <ul style="list-style-type: none"> ・労働法による退職とは？ ・解雇：解雇理由の制限 ・懲戒処分について ・定年制による退職 ・高齢法への対応、65歳迄の継続雇用義務 </td> </tr> </table>	<u>1.賃金</u> <ul style="list-style-type: none"> ・何が賃金なのか？ ・賃金の支払い方法 ・割増賃金の考え方 ・1時間当たりの賃金額の計算方法 ・賃金に関する留意事項 	<u>2.懲戒・解雇</u> <ul style="list-style-type: none"> ・労働法による退職とは？ ・解雇：解雇理由の制限 ・懲戒処分について ・定年制による退職 ・高齢法への対応、65歳迄の継続雇用義務
<u>1.賃金</u> <ul style="list-style-type: none"> ・何が賃金なのか？ ・賃金の支払い方法 ・割増賃金の考え方 ・1時間当たりの賃金額の計算方法 ・賃金に関する留意事項 	<u>2.懲戒・解雇</u> <ul style="list-style-type: none"> ・労働法による退職とは？ ・解雇：解雇理由の制限 ・懲戒処分について ・定年制による退職 ・高齢法への対応、65歳迄の継続雇用義務 		
第3回：平成30年8月1日（水）13:00～17:00			
場所	名古屋商工会議所ビル5F D会議室		
内容	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <u>1.非正規社員</u> <ul style="list-style-type: none"> ・非正規社員の定義とは？ ・非正規雇用のメリット・デメリット ・労働契約法（無期転換）に関する取扱い ・正社員と非正規社員の実務上の取扱い ・同一労働同一賃金について </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <u>2.労務トラブル・就業規則</u> <ul style="list-style-type: none"> ・就業規則とは？ その必要性について ・就業規則と労働契約の関係 ・労働条件の不利益変更について ・セクハラ・パワハラ等の対応 ・ストレスチェック・長時間労働への対応等 </td> </tr> </table>	<u>1.非正規社員</u> <ul style="list-style-type: none"> ・非正規社員の定義とは？ ・非正規雇用のメリット・デメリット ・労働契約法（無期転換）に関する取扱い ・正社員と非正規社員の実務上の取扱い ・同一労働同一賃金について 	<u>2.労務トラブル・就業規則</u> <ul style="list-style-type: none"> ・就業規則とは？ その必要性について ・就業規則と労働契約の関係 ・労働条件の不利益変更について ・セクハラ・パワハラ等の対応 ・ストレスチェック・長時間労働への対応等
<u>1.非正規社員</u> <ul style="list-style-type: none"> ・非正規社員の定義とは？ ・非正規雇用のメリット・デメリット ・労働契約法（無期転換）に関する取扱い ・正社員と非正規社員の実務上の取扱い ・同一労働同一賃金について 	<u>2.労務トラブル・就業規則</u> <ul style="list-style-type: none"> ・就業規則とは？ その必要性について ・就業規則と労働契約の関係 ・労働条件の不利益変更について ・セクハラ・パワハラ等の対応 ・ストレスチェック・長時間労働への対応等 		
参加費やお申し込み方法等は、裏面をご参照ください。			

