

平成30年度


取締役・執行役員研修

～「経営のプロ」として求められる役割と責任、心構えを学びます～

対象：取締役・執行役員の皆さま

■セミナーのねらい

会社法改正、コーポレートガバナンスコードの公表など、企業統治（コーポレート・ガバナンス）に関わる取締役・執行役員（以下、経営幹部）への期待が大きく変化してきています。一方で、不適切な意思決定に起因する不祥事も多発しています。経営幹部には、従業員とは異なる独立した立場で、経営のプロとして責任を担い、社会からの期待に応えていく覚悟と努力が求められます。本講座では、経営幹部の責任（法的責任を含む）を再確認し、その責任を果たすために必要な能力開発の方向付けを行います。

<p>講師</p>	<p>アクアナレッジファクトリ株式会社 代表取締役 角 涉（すみぶち わたる）氏</p> <p>【略歴】 ソフトウェア会社におけるシステムエンジニア業務を経て、学校法人産業能率大学総合研究所や朝日監査法人にてコンサル・教育業務に従事。2004年7月、KPMG あずさビジネススクール(株)設立時に取締役に就任し、経営責任者として会社経営の傍らコンサルタント、講師業務に従事。2010年4月、アクアナレッジファクトリ(株)代表取締役に就任。</p>			
<p>日時</p>	<p>平成30年7月20日（金） 9：30～17：00（定員42名）</p>			
<p>会場</p>	<p>名古屋商工会議所ビル3階第1会議室 ⇒ 5階D会議室 ※変更しました 名古屋市中区栄2-10-19（地下鉄 東山・鶴舞線「伏見駅」⑤出口 徒歩5分）</p>			
<p>内容</p>	<p>※当日は、テーマに合わせ、数名ずつのテーブルに分かれた「グループ討議」を行います。</p> <table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>【午前】</p> <p>1 オリエンテーション</p> <p>(1) 取締役の立場(従業員との違い)</p> <p>(2) 学習目標の確認</p> <p>2 経営幹部の法的責任</p> <p>(1) 昨今の不祥事の振り返り</p> <p>(2) 取締役の法的責任と執行役員の立場</p> <p>(3) 責任を果たすために求められる心掛け</p> <p>3 取締役の3大使命</p> <p>(1) 経営方針の策定</p> <p>① ケーススタディ: 方針不在の事業部門</p> <p>② 戦略策定と組織設計</p> <p>③ 事業のミッション策定と浸透・定着化</p> <p>④ 経営判断と説明責任</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>【午後】</p> <p>(2) 組織の運営と防衛</p> <p>① ケーススタディ: 集団無責任体制のリスク</p> <p>② 取締役のマネジメント (PDCAからPDSへ)</p> <p>③ 組織運用の基本 (目標管理、自立した組織の確立)</p> <p>④ リスクマネジメントと危機管理</p> <p>(3) 経営資源の確保と維持</p> <p>① ケーススタディ: 不適切な人事考課の是正</p> <p>② 人材育成 (人が育つ仕組みづくり)</p> <p>③ 労務管理 (働き方改革と経営幹部の責務)</p> <p>④ 物と金の管理 (設備投資の検討法)</p> <p>4 まとめ・質疑応答</p> </td> </tr> </table>		<p>【午前】</p> <p>1 オリエンテーション</p> <p>(1) 取締役の立場(従業員との違い)</p> <p>(2) 学習目標の確認</p> <p>2 経営幹部の法的責任</p> <p>(1) 昨今の不祥事の振り返り</p> <p>(2) 取締役の法的責任と執行役員の立場</p> <p>(3) 責任を果たすために求められる心掛け</p> <p>3 取締役の3大使命</p> <p>(1) 経営方針の策定</p> <p>① ケーススタディ: 方針不在の事業部門</p> <p>② 戦略策定と組織設計</p> <p>③ 事業のミッション策定と浸透・定着化</p> <p>④ 経営判断と説明責任</p>	<p>【午後】</p> <p>(2) 組織の運営と防衛</p> <p>① ケーススタディ: 集団無責任体制のリスク</p> <p>② 取締役のマネジメント (PDCAからPDSへ)</p> <p>③ 組織運用の基本 (目標管理、自立した組織の確立)</p> <p>④ リスクマネジメントと危機管理</p> <p>(3) 経営資源の確保と維持</p> <p>① ケーススタディ: 不適切な人事考課の是正</p> <p>② 人材育成 (人が育つ仕組みづくり)</p> <p>③ 労務管理 (働き方改革と経営幹部の責務)</p> <p>④ 物と金の管理 (設備投資の検討法)</p> <p>4 まとめ・質疑応答</p>
<p>【午前】</p> <p>1 オリエンテーション</p> <p>(1) 取締役の立場(従業員との違い)</p> <p>(2) 学習目標の確認</p> <p>2 経営幹部の法的責任</p> <p>(1) 昨今の不祥事の振り返り</p> <p>(2) 取締役の法的責任と執行役員の立場</p> <p>(3) 責任を果たすために求められる心掛け</p> <p>3 取締役の3大使命</p> <p>(1) 経営方針の策定</p> <p>① ケーススタディ: 方針不在の事業部門</p> <p>② 戦略策定と組織設計</p> <p>③ 事業のミッション策定と浸透・定着化</p> <p>④ 経営判断と説明責任</p>	<p>【午後】</p> <p>(2) 組織の運営と防衛</p> <p>① ケーススタディ: 集団無責任体制のリスク</p> <p>② 取締役のマネジメント (PDCAからPDSへ)</p> <p>③ 組織運用の基本 (目標管理、自立した組織の確立)</p> <p>④ リスクマネジメントと危機管理</p> <p>(3) 経営資源の確保と維持</p> <p>① ケーススタディ: 不適切な人事考課の是正</p> <p>② 人材育成 (人が育つ仕組みづくり)</p> <p>③ 労務管理 (働き方改革と経営幹部の責務)</p> <p>④ 物と金の管理 (設備投資の検討法)</p> <p>4 まとめ・質疑応答</p>			

⇒ お申込み方法等の詳細は、裏面をご覧ください。

◀お申込方法等▶

1. 申込方法 **本会 WEB サイトよりお申し込みください。(TOP→「セミナーのご案内」)**

(<https://www.aikeikyo.com>)

※FAXでのお申込みも可能です。その場合は下記の申込書に必要事項を記入の上、ご送信下さい。

※お申し込み受付後に請求書をお送りさせていただきます。

※申込者多数の場合は参加をお断りすることがあります。

2. 参加費 愛知, 岐阜, 三重経協会員：一人 10,000 円、非会員, その他：一人 15,000 円

(いずれも消費税込)

3. 参加費振込先 三菱 UFJ 銀行 鶴舞支店 (普) 0587192 「愛知県経営者協会」

4. 注意事項

- ①キャンセルの場合は7月16日(月)までにご連絡ください。
7月17日(火)以降の参加取り消しは参加費を申し受けますのでご了承下さい。
- ②参加証は発行いたしません。当日、直接会場にお越しください。
- ③この申込書でご提供いただいた個人情報は、本会セミナー運営等のために使用し、ご本人の同意なく目的外の利用を行うことはありません。
- ④本会では5月から9月までクールビズを実施しております。予めご了承ください。

5. 問合せ先 愛知県経営者協会 会員サービス部 (TEL:052-221-1931)

申込書 (※FAX でお申し込みの場合。必要事項を記入の上 052-221-1935 までご送信下さい。)

2018年7月20日(金) 取締役・執行役員研修	
所属経営者協会 (※○をお付けください)	
愛知 () 岐阜 () 三重 () 非会員・その他 ()	
会社名	
所在地	
〒	
TEL () -	
お申込者	所属・役職 氏名
	請求書
必要 ・ 不要 (※ ○をお付けください)	

	部署	役職	氏名
参加者	例) 営業本部	主任	愛知 太郎

～ 階層別研修シリーズのご案内 ～ 詳細は、決まり次第ホームページ等でご案内いたします。

- 係長・主任研修 (平成 30 年 5 月 17 日 (木)・6 月 13 日 (水))
- 若手・中堅研修 (平成 30 年 7 月 25 日 (水))
- 課長職研修 (平成 30 年 10・11 月頃開催予定)
- 部長職研修 (平成 30 年 10・11 月頃開催予定)
- 入社 1 年目研修 (平成 31 年 3 月頃開催予定)
- 新入社員研修 (平成 31 年 3 月下旬・4 月初旬頃開催予定)