

平成 23 年度 愛知のモデル賃金等調査結果について

調査の概要

調査の時期；平成 23 年 6 月 1 日～6 月 30 日

調査の対象；愛知県経営者協会、名古屋商工会議所の会員企業 2,010 社

回答会社；389 社（回収率 19.4%）

調査結果のポイント

1. モデル賃金、モデル賞与【総合職・一般職】（別紙 1）

(1) モデル賃金（平成 23 年度）

- 前年の調査結果と同様、総合職、一般職ともに多くの年齢ポイントにおいて対前年マイナスとなったが、マイナス幅はわずかであり、賃金カーブは概ね維持されていると考えられる。

【ご参考】2011 年 春季労使交渉・協議状況報告（本会調査）での受給平均 4,482 円（賃上げ率 1.65%）

(2) モデル賞与（平成 22 年度）

- 総合職では、すべての年齢ポイントにおいて対前年プラスとなった。当会が調査した「平成 22 年 夏季・年末賞与交渉状況報告」を裏付ける結果となっている。

調査結果 夏季賞与；+1.74%、年末賞与；+7.00%

2. 管理職の実在者賃金、実在者賞与【部長・課長】（本書 25 頁～35 頁）

(1) 実在者賃金（平成 23 年度）

	H23 年度	H22 年度	対前年増減率
部長相当職（平均）	553,149 円	548,553 円	+0.8%
課長相当職（平均）	440,811 円	439,661 円	+0.3%

(2) 実在者賞与（平成 22 年度）

	H22 年度	H21 年度	対前年増減率
部長相当職（平均）	2,279,826 円	2,095,548 円	+8.8%
課長相当職（平均）	1,740,576 円	1,668,352 円	+4.3%

3. 平成 23 年度の賃金改定状況等について（付帯調査）（本書 42 頁～44 頁）

(1) 平成 23 年度の一般社員の賃金改定について

- 昨年に比べ賃金制度を維持した企業が増え（対前年 +2.2%）、賃金制度の一部実施または凍結した企業の割合は減っており（対前年 4.8%）、昨年に比べ状況は改善しているものと考えられる。

(2) 今後の賃金制度についての検討事項

- 賃金制度について今後検討したい事項についてたずねたところ、「年功的配分を減らして能力査定分を増やしたい」（24.1%）、「職務内容・役割により賃金を決定する方式に変更したい」（19.8%）、「達成した業績・成果により賃金を決定する方式に変更したい」（17.0%）といった回答が上位を占めた。企業によっては、職務や役割、成果をより一層反映した賃金制度への変更などを検討したいと考えていることがわかる。

「愛知のモデル賃金 平成 23 年度版」（44 頁）の販売について

- 購入希望者には一部 1,000 円で販売（送料別）
- 必要部数と郵送先を記入の上、愛知県経営者協会あてに FAX〔052-221-1935〕にてお申し込み下さい。

1. 平成23年度モデル賃金、平成22年度モデル賞与(全業種)

職種	モデル条件					平成23年度 モデル賃金 (円)	対前年調査比較		平成22年度 モデル賞与 (円)	対前年調査比較	
	学歴	職掌	年齢 (歳)	勤続 年数 (年)	扶養 家族 (人)		増減率	平成22年度 モデル賃金		増減率	平成21年度 モデル賞与
総合職	大学卒	事務/技術部門	22	0	0	201,859	0.3%	202,506	476,222	2.8%	463,110
			25	3	0	220,345	0.2%	220,829	816,453	3.2%	791,104
			30	8	2	273,044	0.5%	274,514	1,016,210	2.9%	987,638
			35	13	3	324,200	0.4%	325,568	1,246,072	5.0%	1,187,263
			40	18	3	374,908	1.3%	379,991	1,449,836	4.4%	1,389,104
			50	28	3	465,376	0.4%	463,651	1,808,792	6.2%	1,703,613
			60	38	1	466,148	0.7%	462,719	1,821,853	3.9%	1,754,061
	高校卒	現業部門	18	0	0	167,263	0.5%	166,452	388,681	9.1%	356,130
			22	4	0	188,390	0.3%	187,744	680,330	5.7%	643,590
			25	7	0	206,997	0.1%	206,882	778,684	5.3%	739,703
			30	12	2	251,653	0.4%	252,648	929,017	5.9%	876,975
			35	17	3	292,647	0.4%	293,870	1,062,796	3.5%	1,026,413
			40	22	3	337,610	0.3%	338,735	1,229,471	1.7%	1,209,297
			50	32	3	402,839	1.6%	409,402	1,505,053	2.5%	1,468,121
60	42	1	410,248	1.5%	416,671	1,465,109	1.5%	1,444,153			
一般職	大学卒	事務部門	22	0	0	181,220	0.6%	180,184	454,290	8.9%	417,033
			25	3	0	194,308	0.5%	193,358	727,199	4.3%	697,160
			30	8	0	217,754	0.8%	216,104	857,486	5.6%	811,723
			35	13	0	238,185	0.4%	237,164	919,867	2.6%	896,198
			40	18	0	256,782	1.3%	260,034	1,023,322	4.8%	976,176
			50	28	0	281,769	4.0%	293,494	1,118,478	1.7%	1,138,367
			60	38	0	279,871	2.6%	287,353	1,095,266	7.8%	1,015,933
	高校卒	事務部門	18	0	0	160,016	0.4%	160,649	382,105	13.0%	338,000
			22	4	0	175,073	0.7%	176,273	616,476	0.9%	622,278
			25	7	0	187,220	1.1%	189,304	676,089	0.3%	678,329
			30	12	0	211,137	0.6%	209,877	757,052	0.7%	762,478
			35	17	0	229,035	0.3%	229,688	825,289	3.1%	852,115
			40	22	0	250,086	1.0%	252,543	893,256	1.3%	882,002
			50	32	0	270,850	1.6%	275,158	935,802	0.5%	940,530
60	42	0	271,202	2.4%	264,745	906,477	0.6%	901,291			