

# 平成26年度 愛知のモデル賃金等調査結果について

## ■調査の概要

- 調査の時期；平成 26 年 6 月 1 日～6 月 30 日
- 調査の対象；愛知県経営者協会、名古屋商工会議所の会員企業 2,451 社
- 回答会社；416 社（回収率 17.0%）

### <本調査のお問合せ先>

愛知県経営者協会（内線 550）  
会員サービスグループ  
Tel 052-221-1931  
Fax 052-221-1935

## ■調査結果のポイント

### 1. 平成 26 年度 モデル賃金（※）【総合職・現業職・一般職】

- ・全職種のほぼすべてのポイントにおいて、前年を上回った。これは、春の労使交渉において、大手企業を中心にいわゆるベースアップの回答がなされたことや、定昇の凍結や一部のみ実施していた企業が今年については定昇を実施したことを反映しているものと考えられる。調査対象企業の一般社員の賃金改定状況を見ると、ベースアップを実施した企業が 28.4%となっている。【図表 1、2】

（※）モデル賃金とは、学校卒業後直ちに入社し、その後標準的に昇進・昇格した者（標準者）に対して、自社の賃金規程や賃金表をあてはめ理論的に算出した賃金（理論モデル）を調査したもの。

### 2. 平成 26 年度 管理職の実在者賃金【部長・課長】（本書 25 頁～30 頁）

	H26 年度	H25 年度	対前年増減率
部長相当職（平均）	550,346 円	551,937 円	▲0.3%
課長相当職（平均）	443,123 円	444,256 円	▲0.3%

- ・平成 26 年度の管理職の実在者賃金は、部長相当職の平均で 550,346 円、課長相当職の平均で 443,123 円となっており、前年度の調査結果と比べわずかではあるが、マイナスとなった。
- ・モデル賃金が、ほぼすべてのポイントにおいて前年を上回った一方、管理職の実在者賃金がマイナスとなったのは、集計対象企業の違いによるものと、回答企業において比較的規模が小さい企業の割合が昨年より増えたことによるものと考えられる。

### 3. 平成 26 年度の賃金改定状況等について（付帯調査）（本書 42 頁～43 頁）

#### (1) 平成 26 年度の一般社員の賃金改定について

- ・「賃金制度維持とベアを実施」した企業は平均 28.4%となった。ただし、企業規模が小さくなるにつれ、その割合は減る傾向にある。【図表 2】

#### (2) 賃金改定（定昇分とベースアップ）の配分

- ・考課に応じて配分（61.8%）、職務・資格・等級別に配分（52.1%）とする企業が多く、配分を重視した層については、20 歳代（23.3%）、30 歳代（25.0%）がそれ以上の年齢層よりも多くなっている。【図表 3】

## ■「愛知のモデル賃金 平成 26 年度版」（43 頁）の販売について

- ・購入希望者には一部 1,500 円で販売（税別・送料別）。
- ・必要部数と郵送先を記入の上、愛知県経営者協会あてに FAX [052-221-1935] にてお申し込み下さい。

図表1 平成26年度モデル賃金(全業種平均)

職種	モデル条件				平成26年度 モデル賃金 〔円〕	対前年調査比較		
	学歴	職掌	年齢 〔歳〕	勤続 年数 〔年〕		扶養 家族 〔人〕	平成25年度 モデル賃金 〔円〕	増減率 〔%〕
							②	(①-②)/②
					①			
総合職	大学卒	事務／技術部門	22	0	0	202,312	201,069	0.6
			25	3	0	221,885	220,067	0.8
			30	8	2	275,119	272,381	1.0
			35	13	3	325,735	323,854	0.6
			40	18	3	380,558	374,173	1.7
			50	28	3	474,622	466,669	1.7
			60	38	1	470,335	461,770	1.9
現業職	高校卒	現業部門	18	0	0	169,368	168,653	0.4
			22	4	0	189,584	188,457	0.6
			25	7	0	207,542	205,203	1.1
			30	12	2	253,659	249,887	1.5
			35	17	3	289,722	287,158	0.9
			40	22	3	333,928	331,762	0.7
			50	32	3	397,636	390,519	1.8
			60	42	1	387,822	392,140	▲1.1
一般職	大学卒	事務部門	22	0	0	183,298	183,428	▲0.1
			25	3	0	196,710	196,702	0.0
			30	8	0	221,495	219,012	1.1
			35	13	0	244,585	240,591	1.7
			40	18	0	269,388	261,191	3.1
			50	28	0	298,223	290,471	2.7
			60	38	0	295,148	290,901	1.5
	高校卒	事務部門	18	0	0	161,523	161,061	0.3
			22	4	0	177,378	177,138	0.1
			25	7	0	190,123	189,337	0.4
			30	12	0	213,904	210,009	1.9
			35	17	0	234,908	233,508	0.6
			40	22	0	258,458	252,444	2.4
			50	32	0	294,562	279,703	5.3
			60	42	0	282,252	274,631	2.8

(参考)全業種・全職種平均

270,059

266,463

1.3

(注)▲はマイナス

図表2 平成26年度の一般社員の賃金改定について

	集計会社	定昇とベアの区別がある企業				定昇とベアの区別がない企業		
		賃金制度維持 (定昇相当)分 と賃金改善 (ベア)分の両 方を実施した	賃金制度維持 (定昇相当)分 のみ実施した	賃金制度維持 (定昇相当)分 の一部を実施 した	賃金の改定を 実施しなかつ た(賃金を凍 結した)	賃金を上げる 改定を実施し た	賃金の改定を 実施しなかつ た(賃金を凍 結した)	
全業種	社 % 402 (100.0)	社 % 114 (28.4)	社 % 123 (30.6)	社 % 13 (3.2)	社 % 5 (1.2)	社 % 130 (32.3)	社 % 17 (4.2)	
従業員規模別	99人以下	151 (100.0)	27 (17.9)	38 (25.2)	7 (4.6)	5 (3.3)	65 (43.0)	9 (6.0)
	100～299人	114 (100.0)	31 (27.2)	38 (33.3)	4 (3.5)	0 (0.0)	36 (31.6)	5 (4.4)
	300～499人	45 (100.0)	11 (24.4)	17 (37.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	14 (31.1)	3 (6.7)
	500～999人	39 (100.0)	19 (48.7)	15 (38.5)	1 (2.6)	0 (0.0)	4 (10.3)	0 (0.0)
	1,000人以上	53 (100.0)	26 (49.1)	15 (28.3)	1 (1.9)	0 (0.0)	11 (20.8)	0 (0.0)

図表3 賃金改定(定昇分とベースアップ)の配分

(1) 配分状況 [複数回答]

	集計会社	全員一律に 配分	職務・資格・等 級別に配分	年齢や勤続別 に配分	考課に応じて 配分	諸手当に配分	その他
全業種	社 % 382 (100.0)	社 % 58 (15.2)	社 % 199 (52.1)	社 % 158 (41.4)	社 % 236 (61.8)	社 % 13 (3.4)	社 % 12 (3.1)

(2) 配分を重視した層 [複数回答]

	集計会社	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代以上	特になし
全業種	社 % 356 (100.0)	社 % 83 (23.3)	社 % 89 (25.0)	社 % 47 (13.2)	社 % 7 (2.0)	社 % 219 (61.5)