

## 研究委員会報告書

## みんなで育てる若年世代

## ～若年世代育成の実態と企業事例～

## 発行のお知らせ

## 【本件のお問合せ先】

愛知県経営者協会  
研究委員会事務局  
名古屋市中区栄 2-10-19  
名古屋商工会議所ビル 7 階  
TEL : 052-221-1931  
FAX : 052-221-1935

愛知県経営者協会「若年世代の育成」研究委員会（委員長：佐伯卓 当会副会長、東邦ガス（株）代表取締役会長）は、このたび、報告書「みんなで育てる若年世代 ～若年世代育成の実態と企業事例～」を以下のとおり発行いたしました。

## 1. 研究委員会について

現在、企業を取り巻く環境の変化やいわゆる「ゆとり世代」の登場等により、ますます重要となっている若年世代の育成について、会員企業から派遣された人事担当の部課長クラスの委員が、昨年 9 月から本年 3 月まで計 9 回の会合を経て本報告書を取りまとめました。

## 2. 報告書の概要

会員企業への調査結果(回答社数 129 社)をもとに把握した育成の実態について、「4 つの切り口」から考察を行い、「6 つの課題」を抽出。課題解決に向けた方策を 35 の企業事例をもとに解説。

第 1 章 検討の背景	(テーマ選定の理由)
第 2 章 企業における取り組みの現状と課題	(現状把握および考察ならびに課題の抽出)
第 3 章 課題解決に向けて	(課題解決の方向性、方策および事例)

## 3. 研究の特徴

研究を取りまとめるにあたり、次の 3 点に着目。

## ★ 過去に行った調査・研究との比較

人事担当者の若年世代の見方や育成に対する課題認識には、時代の変化にかかわらず、いつの時代においても取り上げられるものと、現在においてのみ取り上げられるものがある。

## ★ 職場の風土醸成に着目

若年世代や指導者への教育等直接的な働きかけのほか、指導者以外のメンバーの役割や職場における OJT を円滑に推進するための条件としての職場風土の重要性に着目し、対策を検討。

## ★ 具体的な事例を多数紹介

会員企業を中心である中小企業をはじめ多くの企業が、各職場で心理的、物理的に負担なく取り組むことができるよう OJT を中心に事例を収集し、「実践にあたってのポイント」も記載。

※ 本報告書は、会員企業などに配布いたします。(会員企業へは 6 月 3 日発送予定)

また、1 部 1,000 円(会員企業の追加注文は 1 部 500 円)で一般販売いたします(送料別)。