

「ミドルマネジメント層の育成」研究委員会報告書

## 『ミドル』を活かせ！

今、求められるミドルマネジメント層の育成と活性化のために  
作成のお知らせ

【本件のお問合せ先】

愛知県経営者協会

担当: 三宅・若杉・津布子

名古屋市中区栄 2-10-19

名古屋商工会議所ビル7階

TEL: 052-221-1931

FAX: 052-221-1935

愛知県経営者協会「ミドルマネジメント層の育成」研究委員会（委員長: 松下 雋 日本ガイシ(株) 取締役社長）は、ミドルマネジメント層の育成と活性化のための提言をまとめた報告書「『ミドル』を活かせ！」を下記のとおり作成しましたので、お知らせ致します。

### 1. 課題認識

#### (1) 検討の背景

企業内外の環境は過去にも増して激しく変化している。成果主義の導入や組織のフラット化、雇用形態、就労意識の多様化は、これまでの日本企業における職場の姿は大きく変容している。

これまでの日本企業の成長は、“現場力の卓越性”と“ミドルマネジメントの優秀性”によってもたらされたといっても過言ではないが、そのミドルマネジメントの疲弊や弱体化が近年指摘されている。

#### (2) 検討の内容

企業内外の環境変化が、職場のリーダーであるミドルマネジメント層に与えている影響を検証するとともに、変化や多様性に富む現代のミドル層を育成・活性化する方策について、以下の2つの視点から検討を行った。

ミドルマネジメントとして必要な能力と意欲をいかに持たせるか

ミドルマネジメント層が活躍できる環境をいかに整備するか

### 2. 研究委員会の構成

本会副会長の松下 雋 日本ガイシ(株) 取締役社長が委員長をつとめ、本会会員企業から派遣された主に人事担当の部課長クラスの委員8名で構成。昨年8月にスタートし、本年3月まで計12回の会合を経て本報告書を取りまとめた。

### 3. 本報告書の内容

企業がミドル層の育成・活性化を図るために必要な施策についての提言(第3章・第4章)を中心に、ミドル層が抱える問題点とその背景(第1章)や、ミドル自身へのアンケート調査結果(第2章)を掲載している。

また、経営層だけではなく、実務レベルの方々の参考にも供するため、各提言に対応した委員派遣会社各社における取組み事例を交えた構成としている。【詳細別紙参照】

本報告書は6月5日に会員企業などに配布する予定です。

ご希望の方には、1部800円(会員企業の追加注文は1部500円)で販売致します(送料別)。

