

平成27年度 愛知のモデル賃金等調査結果について

■調査の概要

- 調査の時期：平成 27 年 6 月 1 日～6 月 30 日
- 調査の対象：愛知県経営者協会、名古屋商工会議所の会員企業 2,283 社
- 回答会社：405 社（回収率 17.7%）

＜本調査のお問合せ先＞
愛知県経営者協会(内線550)
会員サービス部
Tel 052-221-1931
Fax 052-221-1935

■調査結果のポイント

1. 平成 27 年度 モデル賃金（※）【総合職・現業職・一般職】

- ・調査対象の全 30 年齢ポイントのうち、21 の年齢ポイントにおいて前年を上回り、全年齢ポイント平均で対前年 0.8% 増となった。これは、春の労使交渉において、いわゆるベースアップの回答がなされた企業が多くあったことを反映しているものと考えられる【図表 1】。調査対象企業の一般社員の賃金改定状況を見ると、ベースアップを実施した企業が 34.7% となっている【図表 2】。

（※）モデル賃金とは、学校卒業後直ちに入社し、その後標準的に昇進・昇格した者（標準者）に対して、自社の賃金規程や賃金表をあてはめ理論的に算出した賃金（理論モデル）を調査したもの。

2. 平成 27 年度 管理職の実在者賃金【部長・課長】（本書 25 頁～30 頁）

	H27 年度	H26 年度	対前年増減率
部長相当職（平均）	544,514 円	550,346 円	▲1.1%
課長相当職（平均）	442,453 円	443,123 円	▲0.2%

- ・平成 27 年度の管理職の実在者賃金は、部長相当職の平均で 544,514 円、課長相当職の平均で 442,453 円となった。
- ・管理職の実在者賃金がマイナスとなったのは、集計対象企業の違いによるものと考えられる。

3. 平成 27 年度の賃金改定状況等について（付帯調査）（本書 42 頁～44 頁）

(1) 平成 27 年度の一般社員の賃金改定について

- ・「賃金制度維持とベアを実施」した企業は平均 34.7% となり、前年と比べ 6.3 ポイント上昇した【図表 2】。

(2) 賃金改定にあたり重視した点と配分を重視した層

- ・「賃金改定にあたり重視した事項」で回答が最も多いのは、「企業の業績」（60.0%）、次に「従業員のモチベーション維持」（47.7%）となっているが、99 人以下規模の企業だけで見ると、「従業員のモチベーション維持」が 59.8% と高くなっている。
- ・「配分を重視した層やポイント」については、「30 歳代」（32.2%）、「20 歳代」（27.7%）と回答した企業が多い【図表 3】。

(3) 非正規従業員の賃金改定

- ・賃金改定を実施したのは、回答のあった 331 社中、126 社（38.1%）であった。改定後の時給は、851 円～900 円が 25.8% と最も多い。改定金額は、6 円～10 円が最も多く 25.5%、次いで 16 円～20 円が 24.5% となった【図表 4】。

■「愛知のモデル賃金 平成 27 年度版」（44 頁）の販売について

- ・購入希望者には一部 1,500 円で販売いたします（税別・送料別）。
- ・必要部数と郵送先を記入の上、愛知県経営者協会あてに FAX〔052-221-1935〕にてお申し込み下さい。

図表1 平成27年度モデル賃金(全業種平均)

職種	モデル条件				平成27年度 モデル賃金 〔円〕	対前年調査比較		
	学歴	職掌	年齢 ポイント 〔歳〕	勤続 年数 〔年〕		扶養 家族 〔人〕	平成26年度 モデル賃金 〔円〕	増減率 〔%〕
							②	(①-②)/②
					①	②	(①-②)/②	
総合職	大学卒	事務／技術部門	22	0	0	203,158	202,312	0.4
			25	3	0	221,877	221,885	0.0
			30	8	2	273,771	275,119	▲0.5
			35	13	3	323,474	325,735	▲0.7
			40	18	3	377,446	380,558	▲0.8
			50	28	3	477,550	474,622	0.6
			60	38	1	474,925	470,335	1.0
現業職	高校卒	現業部門	18	0	0	169,561	169,368	0.1
			22	4	0	190,712	189,584	0.6
			25	7	0	206,612	207,542	▲0.4
			30	12	2	252,808	253,659	▲0.3
			35	17	3	289,430	289,722	▲0.1
			40	22	3	327,961	333,928	▲1.8
			50	32	3	398,887	397,636	0.3
			60	42	1	406,198	387,822	4.7
一般職	大学卒	事務部門	22	0	0	185,443	183,298	1.2
			25	3	0	198,909	196,710	1.1
			30	8	0	223,346	221,495	0.8
			35	13	0	245,913	244,585	0.5
			40	18	0	272,428	269,388	1.1
			50	28	0	310,974	298,223	4.3
			60	38	0	306,723	295,148	3.9
	高校卒	事務部門	18	0	0	161,946	161,523	0.3
			22	4	0	179,115	177,378	1.0
			25	7	0	191,635	190,123	0.8
			30	12	0	216,786	213,904	1.3
			35	17	0	237,119	234,908	0.9
			40	22	0	261,086	258,458	1.0
			50	32	0	293,676	294,562	▲0.3
			60	42	0	289,268	282,252	2.5

(参考)全業種・全職種平均

272,291

270,059

0.8

(注)▲はマイナス

図表2 平成27年度の一般社員の賃金改定について

	集計会社	定昇とベアの区別がある企業				定昇とベアの区別がない企業		
		賃金制度維持 (定昇相当)分 と賃金改善 (ベア)分の両 方を実施した	賃金制度維持 (定昇相当)分 のみ実施した	賃金制度維持 (定昇相当)分 の一部を実施 した	賃金の改定を 実施しなかつ た(賃金を凍 結した)	賃金を上げる 改定を実施し た	賃金の改定を 実施しなかつ た(賃金を凍 結した)	
全業種	社 % 389 (100.0)	社 % 135 (34.7)	社 % 116 (29.8)	社 % 10 (2.6)	社 % 4 (1.0)	社 % 112 (28.8)	社 % 12 (3.1)	
(参考)前年度調査	402 (100.0)	114 (28.4)	123 (30.6)	13 (3.2)	5 (1.2)	130 (32.3)	17 (4.2)	
従業員規模別	99人以下	138 (100.0)	36 (26.1)	33 (23.9)	2 (1.4)	2 (1.4)	57 (41.3)	8 (5.8)
	100～299人	114 (100.0)	32 (28.1)	39 (34.2)	6 (5.3)	1 (0.9)	34 (29.8)	2 (1.8)
	300～499人	44 (100.0)	18 (40.9)	15 (34.1)	2 (4.5)	0 (0.0)	7 (15.9)	2 (4.5)
	500～999人	47 (100.0)	23 (48.9)	17 (36.2)	0 (0.0)	1 (2.1)	6 (12.8)	0 (0.0)
	1,000人以上	46 (100.0)	26 (56.5)	12 (26.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	8 (17.4)	0 (0.0)

図表3 賃金改定にあたり考慮した点と配分を重視した層

(1) 賃金改定にあたり重視した事項 [上位2つまで]

	集計会社	企業の業績	世間相場	労働力の確保	物価の動向	従業員のモチ ベーション維持	その他	
全業種	社 % 365 (100.0)	社 % 219 (60.0)	社 % 133 (36.4)	社 % 40 (11.0)	社 % 23 (6.3)	社 % 174 (47.7)	社 % 37 (10.1)	
業種別	製造業	172 (100.0)	108 (62.8)	68 (39.5)	16 (9.3)	11 (6.4)	82 (47.7)	14 (8.1)
	非製造業	193 (100.0)	111 (57.5)	65 (33.7)	24 (12.4)	12 (6.2)	92 (47.7)	23 (11.9)
従業員規模別	99人以下	132 (100.0)	83 (62.9)	38 (28.8)	15 (11.4)	6 (4.5)	79 (59.8)	9 (6.8)
	100～299人	105 (100.0)	54 (51.4)	43 (41.0)	12 (11.4)	10 (9.5)	39 (37.1)	13 (12.4)
	300～499人	41 (100.0)	27 (65.9)	13 (31.7)	5 (12.2)	2 (4.9)	14 (34.1)	8 (19.5)
	500～999人	42 (100.0)	28 (66.7)	18 (42.9)	3 (7.1)	3 (7.1)	22 (52.4)	3 (7.1)
	1,000人以上	45 (100.0)	27 (60.0)	21 (46.7)	5 (11.1)	2 (4.4)	20 (44.4)	4 (8.9)

※()内は集計会社を100とした場合の、各選択肢を回答した企業の割合である。
複数回答のため、各回答の割合を合計しても100にならない。

(2) 配分を重視した層やポイント [複数回答]

	集計会社	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代以上	初任給	子育て世代	特になし	
全業種	社 % 354 (100.0)	社 % 98 (27.7)	社 % 114 (32.2)	社 % 57 (16.1)	社 % 10 (2.8)	社 % 19 (5.4)	社 % 29 (8.2)	社 % 181 (51.1)	
業種別	製造業	166 (100.0)	51 (30.7)	59 (35.5)	26 (15.7)	4 (2.4)	9 (5.4)	15 (9.0)	76 (45.8)
	非製造業	188 (100.0)	47 (25.0)	55 (29.3)	31 (16.5)	6 (3.2)	10 (5.3)	14 (7.4)	105 (55.9)
従業員規模別	99人以下	125 (100.0)	43 (34.4)	48 (38.4)	27 (21.6)	6 (4.8)	3 (2.4)	10 (8.0)	52 (41.6)
	100～299人	103 (100.0)	31 (30.1)	33 (32.0)	20 (19.4)	3 (2.9)	8 (7.8)	2 (1.9)	55 (53.4)
	300～499人	40 (100.0)	9 (22.5)	8 (20.0)	1 (2.5)	0 (0.0)	3 (7.5)	1 (2.5)	27 (67.5)
	500～999人	43 (100.0)	7 (16.3)	13 (30.2)	5 (11.6)	0 (0.0)	3 (7.0)	6 (14.0)	25 (58.1)
	1,000人以上	43 (100.0)	8 (18.6)	12 (27.9)	4 (9.3)	1 (2.3)	2 (4.7)	10 (23.3)	22 (51.2)

※()内は集計会社を100とした場合の、各選択肢を回答した企業の割合である。
複数回答のため、各回答の割合を合計しても100にならない。

図表4 非正規従業員の賃金改定

(1) 賃金改定の実施状況

	集計会社		実施した		実施していない	
全業種	社	%	社	%	社	%
	331	(100.0)	126	(38.1)	205	(61.9)

(2) 改定金額

① 改定後の時給分布

(%)

改定後金額(円)	全業種	業種別		従業員規模別				
		製造業	非製造業	99人以下	100~299人	300~499人	500~999人	1,000人以上
800 ~ 850	10.8	14.9	6.5	12.9	13.0	7.7	18.2	
851 ~ 900	25.8	27.7	23.9	22.6	30.4	23.1	36.4	20.0
901 ~ 950	16.1	14.9	17.4	19.4	8.7	15.4	18.2	20.0
951 ~ 1000	16.1	19.1	13.0	25.8	13.0	15.4	9.1	6.7
1001 ~ 1050	7.5	4.3	10.9		13.0	15.4		13.3
1051 ~ 1100	4.3	4.3	4.3	12.9				
1101 ~ 1150	1.1	2.1			4.3			
1151 ~ 1200	4.3	6.4	2.2		4.3	7.7		13.3
1201 ~ 1250	2.2		4.3			7.7		6.7
1251 ~ 1300	3.2	2.1	4.3	3.2		7.7	9.1	
1301 ~ 1350	1.1	2.1						6.7
1351 ~ 1400	1.1	2.1			4.3			
1401 ~ 1450								
1451 ~ 1500	1.1		2.2				9.1	
1501 円以上	5.4		10.9	3.2	8.7			13.3
平均 (円)	1,016.0	965.0	1,068.1	974.4	1,026.3	999.8	980.3	1,126.7
最高 (円)	1,844	1,372	1,844	1,641	1,844	1,270	1,500	1,750
最低 (円)	820	820	824	820	838	850	824	870
集計社数	(93社)	(47社)	(46社)	(31社)	(23社)	(13社)	(11社)	(15社)

② 改定金額分布

(%)

改定金額(円)	全業種	業種別		従業員規模別				
		製造業	非製造業	99人以下	100~299人	300~499人	500~999人	1,000人以上
1 ~ 5	4.7	3.8	5.7		3.8	6.3	15.4	7.1
6 ~ 10	25.5	28.3	22.6	16.2	30.8	31.3	30.8	28.6
11 ~ 15	5.7	11.3		5.4	3.8	6.3		14.3
16 ~ 20	24.5	30.2	18.9	29.7	15.4	25.0	30.8	21.4
21 ~ 25	2.8	3.8	1.9	2.7	3.8	6.3		
26 ~ 30	11.3	9.4	13.2	10.8	11.5	12.5	15.4	7.1
31 ~ 35	1.9		3.8	2.7	3.8			
36 ~ 40	2.8	1.9	3.8	2.7			7.7	7.1
41 ~ 45	0.9		1.9	2.7				
46 ~ 50	7.5	1.9	13.2	10.8	7.7	6.3		7.1
51 ~ 60	2.8	1.9	3.8	2.7	7.7			
61 ~ 70								
71 ~ 80	0.9	1.9		2.7				
81 ~ 90								
91 ~ 100	5.7	3.8	7.5	8.1	7.7			7.1
101 ~ 110								
111 円以上	2.8	1.9	3.8	2.7	3.8	6.3		
平均 (円)	31.8	24.8	38.8	40.6	33.8	26.2	17.0	24.9
最高 (円)	300	150	300	300	150	150	40	100
最低 (円)	3	4	3	10	4	5	3	5
集計社数	(106社)	(53社)	(53社)	(37社)	(26社)	(16社)	(13社)	(14社)