

社長の右腕として部門を統括・牽引していく人材を養成

部長職研修（2日間）

主な対象：
部門長および経営幹部の候補者の皆さま

月1回ペースで、無理なく受講可能！

本研修では、部門長および経営幹部候補の方々を対象に、担当する部門の計画達成に向けて、マネジメントの実践やリーダーシップ発揮、人材育成のポイントについて学んでいただきます。グループワークでは、他社の受講者と業種を超えたディスカッションを行い、更に知見を広めることができます。将来の経営幹部候補として、経営者の視点で“部長職”の立場や役割を再確認し、激変する環境の中、部門を統括・牽引していく能力のレベルアップをサポートします。

| | | | |
|------|--|---|----------|
| 日時 | 2024年9月17日（火）、10月22日（火） 9時45分～16時45分（受付：9時30分～） | | |
| 会場 | 名古屋商工会議所ビル 5階 会議室 BC 名古屋市営地下鉄 東山線・鶴舞線「伏見」駅 5番出口より徒歩5分 | 定員 | 40名（先着順） |
| 講師 | 株式会社 MEL ソリューション 代表取締役社長 渥美 昌伴 氏  ■ 経営者のパートナーとして長期間の継続的な支援＝企業の体質改善を得意とするコンサルタント。多業種にわたり中堅中小企業の「戦略実行支援」を中心に活動。企業の戦略・計画策定、またその進捗管理、プロジェクト推進、営業指導、人材育成の長期継続的な実践について数多くの中堅中小企業のコンサルティングを行っている。 ■ 全国の公的中小企業支援機関等でも講演・セミナーの実施多数。 ■ 現在、株式会社 MEL ソリューション代表取締役、株式会社エム・イー・エル取締役 | | |
| 内容 | （1日目） 経営幹部の役割実践に向けた組織への動きかけ 1. 情報提供 2. 経営という舞台を知る ① 企業経営の3つの基本 ② 変わる組織の条件 ③ 経営者の思いの浸透が経営力を高める 3. 経営幹部への期待 ① 経営幹部の役割とエンゲージメントを高める視点 ② 役割実践に求められる2つの実行力と思考力 ③ 先輩経営者からのメッセージ 4. 伝える力で人を動かす ① 経営者の思いの浸透に向けて「力に満ちた言葉」で語るには（演習・解説） ② 戦略発想で共感力を高める ③ 「伝えるために」情報を獲りにいく 5. 経営幹部に求められるリーダーシップ ① リーダーシップ発揮のポイント ② 年上部下への対応 ③ 聴く力の威力を活用する 6. まとめ | （2日目） 目標達成に向けた経営幹部の取り組み 1. 情報提供 2. 実行力強化に向けた部下育成 ① 部下育成の現状と課題 ② 問題解決のアプローチで部下を育てる ③ OJTの実践ポイント（演習・解説） 3. 進捗管理は育成の場 ① PDCAを徹底して回す ② 進捗管理の狙い ③ 進捗管理の実践ポイント 4. 進捗管理で実行力を高める ① 修正目標で整合性のある動きに変える（演習・解説） ② 「出来る」と思わせる視点 ③ 進捗会議で知恵と実践力を引出す 5. 目標達成に求められる経営幹部の役割 ① 進捗管理を常識と習慣として根付かせる ② 幹部の成長が部下育成の条件 ③ 計画を自分自身に浸透させる 6. まとめ | |
| 備考 | ・カリキュラムの中で「グループワーク」を実施します。 ・昼食は各自でお取りください。 | | |
| 申込概要 | 参加費用 愛知経協会員：28,600円 提携経協：41,800円 その他：57,200円（全て税込） ※1社7名以上のお申込みの場合は、予め事務局までご相談ください。 申込方法 WEBサイトからお申込みください。⇒ https://www.aikeikyo.com 問合せ先 愛知県経営者協会 会員サービス部 (052)-221-1931（担当：西脇） その他 研修1日目終了後、数日以内に請求書を発行します。請求書がお手元に届いてから、振込手続きをお願いします。 ※お申込みの詳細につきましては当会HPよりご確認ください。 | | |