


<評価者研修>

部下の成長を促す育成面談の仕方

本セミナーでは、人事評価の目的を“査定ではなく人材育成”と捉え、部下の成長を促す育成面談の仕方を学びます。部下との面談を目標設定・フィードバックの場とするだけではなく、密接なコミュニケーションを通じた相互理解を深めることにより、“部下のモチベーション向上と成長をいかに図っていくのか”について、人事評価の基本から育成面談の実践的な進め方まで、ケーススタディやグループワークを交えながらわかりやすく解説いたします。



- **主な対象**：①部下を持つ管理職、新任管理者、部下の育成に悩む管理者
②人事評価の考え方、育成面談の仕方を学びたいと考える人事担当者

日 程	2026年7月16日(木) 9時30分～16時30分 (受付：9時15分～)	
場 所	名古屋商工会議所ビル 3F 「第1会議室」(定員：先着25名) 名古屋市中区栄2-10-19 (地下鉄東山・鶴舞線「伏見駅」⑤出口 徒歩5分)	
講 師	<p>株式会社シナジーパワー 代表取締役 長尾 基晴 氏</p> <p>【プロフィール】 アイシン精機株式会社(現株式会社アイシン)人事部出身 人事部時代担当業務：就業管理、人事評価、異動・配置昇格・昇進 給与・賞与配分計算、人的資源管理、人事制度企画 等 2007年株式会社シナジーパワー設立 約100社の人事制度設計・浸透定着研修を担当</p>	
内 容	<p>1. 評価の基本的な考え方</p> <ul style="list-style-type: none"> ・部下の行動を捉える3原則 ・STARコンセプトの理解(事実・行動情報) ・能力項目への落とし込み 等 <p>2. 事例研究(グループディスカッション)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・他者との比較 ・グループ討議 等 <p>3. 発表と全体討議</p> <ul style="list-style-type: none"> ・評価上の留意点 ・質疑応答 	<p>4. 方針管理・目標管理の基本的な考え方</p> <ul style="list-style-type: none"> ・方針管理・目標管理の定義 ・方針管理・目標管理の目的 等 <p>5. 日常のコミュニケーションと「育成面談」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育成面談の実施ステップ、押さえるべきポイント ・目標設定面談の実施ステップ 等 <p>6. 面談実習</p> <ul style="list-style-type: none"> ・上司・部下・観察者に分かれロールプレイ ・VTR撮影とフィードバック <p>7. 全体整理と質疑応答</p>
	※事前課題をお願いします(参加申込み後に配付)	
申込概要	<p>参加費用 愛知経協会員：17,600円 提携経協：26,400円 その他：35,200円 (全て税込) ※企業における実務担当者を対象とする講座のため、コンサルティング業、土業の方の参加はご遠慮ください。</p> <p>申込方法 WEBサイトからお申込みください。⇒ https://www.aikeikyo.com 申込期限 複数でお申し込みをされる場合は事前にご相談ください。 注意事項 お申込みは7月9日(木)までお願いいたします。 問合せ先 キャンセルのご連絡は7月10日(金)までお願いいたします。 その他 参加枠に限りがございますので、お早めにお申し込みください。 愛知県経営者協会 会員サービス部 (052) 221-1931 (担当：坂口) 昼食は各自でお取りください。 研修終了後、数日以内に請求書を発行します。 請求書がお手元に届いてから、振込手続きをお願いいたします。 ※お申込みの詳細につきましては当会HPよりご確認ください。</p>	

[愛知経協](#)
[検索](#)
