実務セミナー ＷＥＢ同時配信　※ＷＥＢ配信での受講も可　愛知県経営者協会

トラブルに強い就業規則でリスクに対応する！

就業規則の見直しと運用のポイント

「働き方改革関連法」「同一労働同一賃金」「育児休業法」などの法改正に加えて、コロナ禍における新しい生活様式での労務管理が求められ、昨今の労働情勢・雇用環境は大きく変化しています。世の中の変化に対応して就業規則を整備することは、多種多様な人事労務に関するトラブルから会社を守ることにつながります。

本セミナーでは、自社の就業規則のリスクチェックを行い、**“トラブルに強い就業規則”に向けた見直しとその運用のポイント**について解説します。

※基本的な法令等を理解した上での内容の為、基礎的な内容の解説はありませんのでご注意下さい。

☑法改正に対応した就業規則の整備が完了していない
☑過去の就業規則を使い続けているため時代に即していない、新しいリスクに対応できていない
☑ニューノーマル時代での働き方対応に苦慮している

このままでは会社が多くのリスクを抱えることになりかねません！

日　時	２０２２年６月７日（火）１０時００分～１７時００分（受付：9 時 30 分）
場　所	名古屋商工会議所ビル ３階 「第５会議室」 名古屋屋市中区栄 2－10－19（地下鉄東山･鶴舞線「伏見駅」⑤出口 徒歩５分）
定　員	来 場 ４５名 ＷＥＢ ５０名 （各先着順）
講　師	ＨＲマネジメント相談所　稲垣謙二社会保険労務士事務所 代表　稲垣　謙二　氏 （特定社会保険労務士・中小企業診断士・産業カウンセラー）
内　容（予定）	**１．就業規則が“会社を守る”** （１）昨今の環境変化を振り返る （２）会社を守る就業規則とは （３）増える問題社員への対応策 【お願い】 ・自社の「就業規則」「賃金規程」「育児・介護休業規程」等をご持参ください。 **２．“リスクヘッジ型”就業規則の改定と運用のポイント** （１）自社の就業規則のリスクチェック （２）リスクヘッジ型の就業規則改訂ポイント ①不利益変更問題への対応 ②試用期間、懲戒、退職・解雇、休職、休暇規定を整える ③労働時間管理に関する規定のポイント ④ＳＮＳリスクに対応するための情報管理規定 ⑤賃金に関する規定のポイント **３．＜特別編＞“法改正対策”と“これからの人事労務管理”** （１）育児介護休業規程の整備 （２）ハラスメント防止規程の整備 （３）同一労働同一賃金対策とパートタイム規程 （４）テレワーク規程の整備 （５）副業・兼業について （６）その他今後の動向と会社の対策
申込（概要）	**参加費用**　愛知・岐阜・三重・提携する経営者協会会員：12,000 円　非会員・その他：24,000 円（各税込） **申込方法**　WEB サイトからお申込み下さい。 ⇒ **https://www.aikeikyo.com** **申込期限**　WEB 配信は **5 月 30 日(月)**まで **問合せ先**　愛知県経営者協会　会員サービス部　（052）-221-1931　（担当：梶原） **その他**　お申込み受付後、数日中に請求書をお送りします。 WEB 参加の方の資料および、参加 URL は 6/2 頃に送付いたします。 参加 URL、ID は他の方と共有しないようお願いします。 ※お申込みの詳細につきましては当会 HP よりご確認ください。 愛経協　検索