

リーズナブルな集中講座で、労務に関わる必須知識が習得できます！

# 労働法基礎セミナー [4日間コース]

- 主な対象：初級～中級者 労働法を初めて学ぶ方、基本をおさらいしたい方！
- ✓ 法改正に対応 最新の「労働関係法」の改正にも対応！
  - ✓ 実務に役立つ よくある質問を『Q & A』で取り上げ、判り易く解説！
  - ✓ 実務で使える 各種届出書式を提供します！



講師

## アライツ社労士事務所 所長 浅野 貴之 氏

平成 17 年アライツ社労士事務所設立。「現場目線」の労務管理を大切に社労士業務を展開し、各種労働問題の相談や解決、セミナー講師を行っている。本会でも多くのセミナーで講師を務め、難しい専門用語を分かりやすい言葉で解説する講義は、大変ご好評いただいている。



日時

### 第 1 回：2024 年 7 月 10 日（水）13 時 00 分～17 時 00 分

#### 1. 人事労務と法律の関係、募集・採用

- ・ 人事担当者としての心得
- ・ 募集から採用に関する法律
- ・ 労働条件の明示義務の改正内容について
- ・ 労働契約の終了、内定取消しに関する法律

#### 2. 労働時間・休暇（その 1）

- ・ 労働時間・休憩時間とは？
- ・ 労働時間管理の実務（長時間労働対策）
- ・ 変形労働時間制・みなし労働時間制
- ・ 36 協定による時間外・休日労働（上限規制）

### 第 2 回：2024 年 7 月 17 日（水）13 時 00 分～17 時 00 分

#### 1. 労働時間・休暇（その 2）

- ・ 休日の考え方と年次有給休暇
- ・ 年次有給休暇の義務化の対応
- ・ 時間単位の年次有給休暇

#### 2. 賃金（その 1）

- ・ 何が賃金なのか？・賃金の支払い方法
- ・ 割増賃金の計算
- ・ 1 時間当たりの賃金額の計算方法

内容

### 第 3 回：2024 年 7 月 23 日（火）13 時 00 分～17 時 00 分

#### 1. 賃金（その 2）、安衛法における健康管理

- ・ 1 時間当たりの賃金額の計算方法
- ・ 賃金に関する留意事項
- ・ ストレスチェックや産業医の権限強化について

#### 2. 退職、懲戒・解雇

- ・ 労働法による退職とは？
- ・ 雇用保険（基本手当）から見た退職
- ・ 解雇、懲戒処分（職場の“困った”対応）

### 第 4 回：2024 年 7 月 29 日（月）13 時 00 分～17 時 00 分

#### 1. 多様な働き方

- ・ 非正規社員の定義とは？  
（パートタイム・有期雇用労働法）
- ・ 有期雇用時の労働条件と無期転換について
- ・ 同一労働同一賃金の取扱い

#### 2. 就業規則、産休・育児介護休業

- ・ 就業規則とは？ その必要性について
- ・ 産休・育休や介護休業について
- ・ セクハラ・パワハラ等の対応

※各日の内容は変更の可能性がございます。

参加方法

#### 【WEB】ZOOM ウェビナーによる受講

※複数名での受講を希望される方は個別にお申込みください。

URL および ID は他の方と共有できません。

※講義資料及び参加 URL は、7 月 3 日（水）頃に送付いたします（講義資料は郵送）。

定員

50 名  
(先着順)

申込概要

**参加費用** 愛知経協会員：37,400 円 提携経協：56,100 円 その他：74,800 円（全て税込）

**申込方法** WEB サイトからお申込みください。⇒ <https://www.aikeikyo.com>

**申込期限** 7 月 2 日(火)まで

**問合せ先** 愛知県経営者協会 会員サービス部 (052) -221-1931 (担当：西脇)

**その他** 研修の第 1 回終了後、数日以内に請求書を発行します。請求書がお手元に届いてから、振込手続きをお願いします（お申込みの詳細につきましては当会 HP よりご確認ください）。