


## <評価者研修>

# 部下の成長を促す育成面談の仕方

本セミナーでは、人事評価の目的を“査定ではなく人材育成”と捉え、部下の成長を促す育成面談の仕方を学びます。部下との面談を目標設定・フィードバックの場とするだけではなく、密接なコミュニケーションを通じた相互理解を深めることにより、“部下のモチベーション向上と成長をいかに図っていくのか”について、人事評価の基本から育成面談の実践的な進め方まで、ケーススタディやグループワークを交えながらわかりやすく解説いたします。



- 主な対象**：①部下を持つ管理職、新任管理者、部下の育成に悩む管理者  
②人事評価の考え方、育成面談の仕方を学びたいと考える人事担当

日程	2024年8月27日(火) 9時45分～16時45分(受付:9時30分～)	
場所	名古屋商工会議所ビル 3F 「第1会議室」(定員:先着25名) 名古屋市中区栄2-10-19(地下鉄東山・鶴舞線「伏見駅」⑤出口 徒歩5分)	
講師	<p>株式会社シナジーパワー 代表取締役 <b>長尾 基晴 氏</b></p> <p>【プロフィール】 アイシン精機株式会社(現株式会社アイシン)人事部出身 人事部時代担当業務:就業管理、人事評価、異動・配置昇格・昇進 給与・賞与配分計算、人的資源管理、人事制度企画 等 2007年株式会社シナジーパワー設立 約100社の人事制度設計・浸透定着研修を担当</p> 	
内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>評価の基本的な考え方 <ul style="list-style-type: none"> <li>部下の行動を捉える3原則</li> <li>STARコンセプトの理解(事実・行動情報)</li> <li>能力項目への落とし込み 等</li> </ul> </li> <li>事例研究(グループディスカッション) <ul style="list-style-type: none"> <li>他者との比較</li> <li>グループ討議 等</li> </ul> </li> <li>発表と全体討議 <ul style="list-style-type: none"> <li>評価上の留意点</li> <li>質疑応答</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>方針管理・目標管理の基本的な考え方 <ul style="list-style-type: none"> <li>方針管理・目標管理の定義</li> <li>方針管理・目標管理の目的 等</li> </ul> </li> <li>日常のコミュニケーションと「育成面談」 <ul style="list-style-type: none"> <li>育成面談の実施ステップ</li> <li>目標設定面談の実施ステップ 等</li> </ul> </li> <li>面談実習 <ul style="list-style-type: none"> <li>上司・部下・観察者に分かれロールプレイ</li> <li>VTR撮影とフィードバック</li> </ul> </li> <li>全体整理と質疑応答</li> </ol>
	※事前課題をお願いします(参加申込み後に配付)	
申込概要	<p><b>参加費用</b> 愛知経協会員:17,600円 提携経協:26,400円 その他:35,200円(全て税込)</p> <p><b>申込方法</b> WEBサイトからお申込みください。⇒ <a href="https://www.aikeikyo.com">https://www.aikeikyo.com</a>  <b>多人数でお申し込みをされる場合は事前にご相談ください。</b></p> <p><b>問合せ先</b> 愛知県経営者協会 会員サービス部 (052) 221-1931(担当:梶原)</p> <p><b>その他</b> 昼食は各自でお取りください。  研修終了後、数日以内に請求書を発行します。  請求書がお手元に届いてから、振込手続きをお願いします。  ※お申込みの詳細につきましては当会HPよりご確認ください。</p>	