

障がい者の雇用と定着に関する パートナーシップ協定の締結について

本件に関するお問合せ先
愛知県経営者協会 [内線 550]
会員サービス部 大橋
Tel 052-221-1931 / Fax 052-221-1935
就労移行支援事業所 マーム 宮崎
Tel 052-339-0022 / Fax 052-339-0027

愛知県経営者協会（会長：大島 卓、日本ガイシ（株）代表取締役会長）と NPO 法人障がい者自立支援センターなごや 就労移行支援事業所マーム（理事長：松浦 真美）は、愛知県内の企業における障がい者の雇用と定着を推進するため、パートナーシップ協定を締結することとしました。

令和3年3月1日より法定雇用率が0.1%引き上げられ、民間企業における障がい者の法定雇用率は2.3%となっております（雇用率対象事業主の範囲は43.5人以上）。一方で、愛知県の民間企業における障がい者の実雇用率は2.14%、法定雇用率達成企業の割合は46.5%（いずれも令和3年6月1日時点）と厳しい状況であります。こうした状況のなか、愛知県経営者協会と NPO 法人障がい者自立支援センターなごや 就労移行支援事業所マーム（以下、就労移行支援事業所マームとする。）は、双方の相互連携により愛知県内の障がい者雇用と定着を推進し、共生社会の実現に資することを目的とし、パートナーシップ協定を締結することとしました。以下、その概要等になります。

1. 締結する協定の名称

障がい者の雇用と定着に関するパートナーシップ協定

2. 協定の締結者

愛知県経営者協会 会長 大島 卓

NPO 法人障がい者自立支援センターなごや 理事長 松浦 真美

3. 協定の効力開始日

2022年7月1日（金）

4. 取組み内容

愛知県経営者は会員企業を中心に企業側の窓口として、就労移行支援事業所マームは名古屋市を中心に愛知県内の就労移行支援事業所の窓口として、障がい者の雇用を望む企業と、充実した訓練を受け、企業の戦力として期待される障がい者双方の橋渡しを行ってまいります。

※詳細は、別添の資料をご参照ください。

5. その他

協定の内容や具体的な取組みにつきましては、上記の問合せ先までお問合せください。

パートナーシップ協定締結による障がい者雇用促進への取組み（概要）

愛知県経営者協会
就労移行支援事業所「マーム」

1. 会員企業※600社の障がい者雇用状況（2021年6月1日時点）

※会員企業870社の内、愛知県へ障がい者雇用率の報告義務があった600社の集計結果

(1)実雇用率

| | |
|--------|-------|
| | 会員企業 |
| 企業数 | 600社 |
| 平均実雇用率 | 2.31% |

全体平均では法定雇用率を達成

(2)法定雇用率の達成状況

| | |
|-----|-------------|
| | 会員企業 |
| 達成 | 293社（48.8%） |
| 未達成 | 307社（51.2%） |

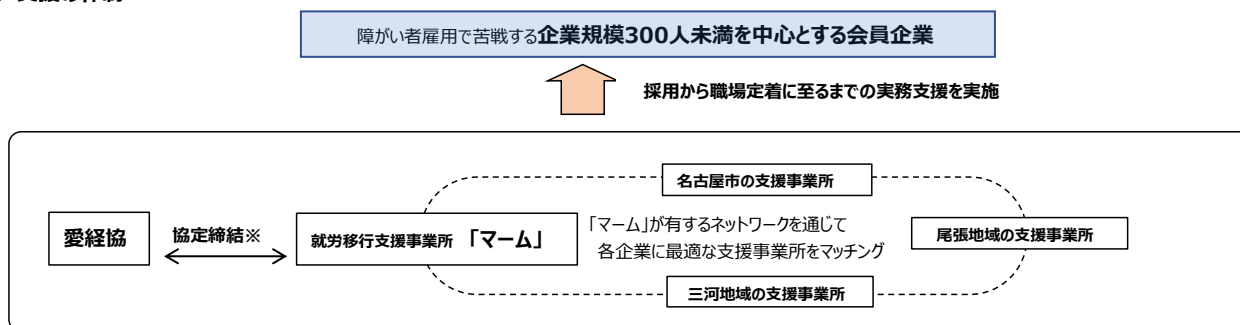
約半数の企業が未達成

(3)未達成企業307社の企業規模別内訳

| | | | | | |
|--------|-------------|------------|------------|--------------|----------|
| | 43.5~100人未満 | 100~300人未満 | 300~500人未満 | 500~1,000人未満 | 1,000人以上 |
| 未達成企業 | 54社 | 107社 | 46社 | 55社 | 45社 |
| 平均実雇用率 | 1.38% | 1.71% | 2.02% | 2.15% | 2.41% |

300人未満企業の平均実雇用率は1%台

2. 支援の体制



【参考】企業規模300人未満の未達成企業と就労移行支援事業所の地域別分布

| | | |
|------|--------|--------|
| | 未達成企業数 | 支援事業所数 |
| 名古屋市 | 82社 | 70ヶ所 |
| 尾張地域 | 42社 | 45ヶ所 |
| 三河地域 | 37社 | 46ヶ所 |

<協定に明記する双方の役割>

愛知県経営者協会

- ①愛知県内企業・会員企業における障がい者雇用の実態と課題の把握
- ②会員企業を中心に、障がい者雇用を検討している企業のニーズ、要望等の把握
- ③上記の課題やニーズ、要望に応える理解・啓発の場・機会の設置

就労移行支援事業所「マーム」

- ①障がい者雇用を望む愛経協の会員企業に対して人材紹介から職場定着に至るまで支援を行う
- ②愛知県経営者協会が設置する理解・啓発の場・機会に対し、専門的見地から支援を行う

双方が互いに情報を共有し、密接な連携のもと、障がい者の雇用と定着を着実に推進していく

3. 実務支援のステップと内容

愛知県経営者協会・就労移行支援事業所「マーム」・会員企業での“3者共同”を呼びかけ、以下の流れで丁寧、確実に支援を実施

| ステップ | ①障がい者への理解を深めてもらう | ②愛経協、支援事業所による訪問調査の実施 | ③各企業と就労移行支援事業所をマッチングする | ④各企業への実務支援を実行する | | | |
|------|---------------------|----------------------------|------------------------|-----------------|--------------------|--------------------------|--------------------------------|
| 実施事項 | 雇用推進セミナーと訓練現場見学会の開催 | 改善に向けた考え、希望人材、職場・通勤環境等々を確認 | 要望に応えられる支援事業所をマッチング | 候補人材の紹介 | (双方合意の上) 職場実習の実施支援 | (実習結果が良好なら) トライアル雇用の実施支援 | (トライアル結果が良好なら) 本採用及び職場定着の実務を支援 |