ハロートレーニング
急がば学べ

１１月は『人材開発促進月間』です！！

厚生労働省では、11月を「人材開発促進月間」と定め、11月10日を「技能の日」として、国及び都道府県において人材開発行政に係る諸行事の開催や広報活動の展開を通じて、職業能力の開発・向上の促進及び技能の振興を目指しています。

また、人材育成に取り組む事業主・事業主団体の皆様を支援するために、さまざまな支援策を用意しておりますので、従業員のキャリアアップを図る際には、ぜひご活用ください。

主な取組み・催し

・第71回愛知県職業能力開発促進大会

（主催：愛知県職業能力開発協会）

11月26日（金）　場所：刈谷市総合文化センター

・第41回全国アビリンピック（全国障害者技能競技大会）

・第59回技能五輪全国大会

12月17日（金）～20日（月）　場所：東京ビッグサイト他

※ 開会式・閉会式はオンライン実施。競技の様子もオンライン配信予定

Tokyo技能五輪 **ポータルサイトアドレス https://www.tokyo-ginou-2021.jp/**

Tokyo技能五輪 アビリンピック2021　検　索

人材開発支援策のご案内

事業主・事業主団体の方へ

厚生労働省 人材開発統括官

人材開発に取り組む事業主を支援します！

「人材開発支援策」のご案内

［令和３年10月１日改訂版］

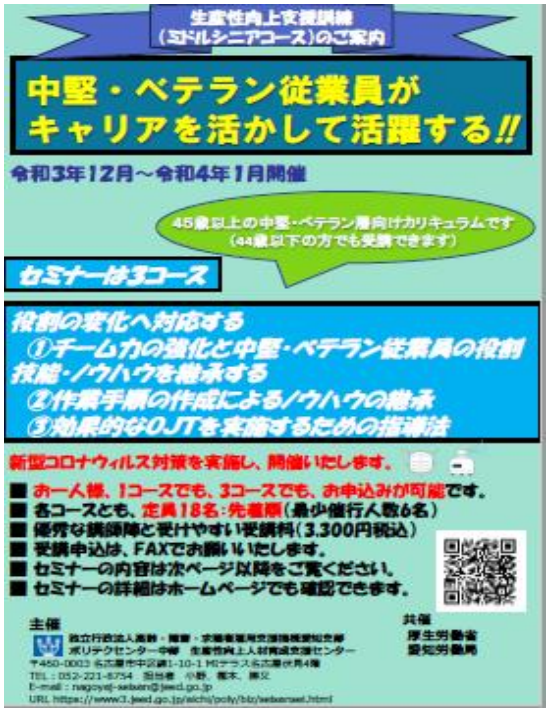
厚生労働省では、人材開発に取り組む事業主・事業主団体の皆さまを支援するため、さまざまな支援策を用意しています。令和３年度からの新設・拡充項目もご案内していますので、従業員のキャリアアップを図る際は、ぜひご活用ください。

従業員のスキル向上を図りたい	企業内での訓練	生産性向上人材育成支援センター ▶在職者訓練（ハロートレーニング） ▶生産性向上支援訓練 ▶テクノインストラクターの派遣など	P.2
	社外施設での訓練	都道府県が実施する訓練 ▶公共職業訓練 ▶求職者支援訓練（ハロートレーニング）	P.2～3
	技術承継	ものづくりマイスター等	P.3
従業員のキャリア形成を促したい	会社で基盤を整備	職業能力評価基準	P.3
		キャリア形成サポートセンター ▶キャリアコンサルティング ▶セルフ・キャリアドック ▶ジョブ・カード	P.4
	従業員自ら活用	教育訓練給付金	P.5
会社の将来を担う若者を採用・育成したい		ユースエール認定制度	P.5
助成金を活用して人材開発に取り組みたい		人材開発支援助成金	P.6

都道府県労働局　ハローワーク

※愛知労働局ホームページからダウンロードできます。

生産性向上支援訓練


生産性向上支援訓練
（ミドルシニアコース）のご案内

中堅・ベテラン従業員がキャリアを活かして活躍する!!

令和3年12月～令和4年1月開催

45歳以上の中堅・ベテラン層向けカリキュラムです
（44歳以下の方でも受講できます）

セミナーは3コース

役割の変化へ対応する
①チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割
技能・ノウハウを継承する
②作業手順の作成によるノウハウの継承
③効果的なOJTを実施するための指導法

新型コロナウィルス対策を実施し、開催いたします。

- お一人様、1コースでも、3コースでも、お申込みが可能です。
- 各コースとも、定員18名：先着順（最少催行人数6名）
- 優秀な講師陣と受けやすい受講料（3,300円税込）
- 受講申込は、FAXでお願いいたします。
- セミナーの内容は次ページ以降をご覧ください。
- セミナーの詳細はホームページでも確認できます。

主催
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構愛知支部
ポリテクセンター中部　生産性向上人材育成支援センター
〒460-0003 名古屋市中区錦1-10-1 NHKテラス名古屋伏見4階
TEL：052-221-8754　担当者　小野、塩本、榊父
E-mail：nagoya-seisan@jeed.go.jp
URL https://www3.jeed.go.jp/aichi/poly/biz/seisansei.html

共催
厚生労働省
愛知労働局

※在職者向けセミナー、機構ホームページから閲覧できます。

厚生労働省・愛知労働局・ハローワーク
職業安定部訓練室　電話052-688-5755

人材の確保と育成には職業訓練

希望する仕事に就くためや、業務上必要な職業スキルや知識などを身につけ、離職者や在職者がスキルアップできるよう、人材開発支援策として、愛知労働局が中心となり、国や愛知県の訓練機関が実施する職業訓練を**ハロートレーニング**といいます。

＜実施機関＞
国：ポリテクセンター中部、ポリテクセンター名古屋港
愛知県：名古屋高等技術専門校、岡崎高等技術専門校、東三河高等技術専門校、
愛知障害者職業能力開発校

ハロートレーニング の活用の概略

ハロートレーニング は、働こうとする方、働いている方が対象。

離職者向け職業訓練

職業訓練施設が施設内で実施する職業訓練

職業訓練施設が教育機関等へ委託する職業訓練

受講者数は約10万人
*令和2年度の全国の公共職業訓練（離職者訓練）の受講者数

自社に合った職業訓練修了者を採用

⇒ **人材確保**

職業訓練の修了予定科目一覧の情報はこちらから⇒

在職者向け職業訓練

職業訓練施設が在職者向けに実施する職業訓練
機械系、電気・電子系、情報・通信系、居住系など
ニーズに合わせて実施

受講者数は約7万人
*令和2年度の全国の公共職業訓練（在職者訓練）の受講者数

自社に合った職業訓練を従業員が受講

⇒ **人材育成**

ポリテクセンター中部 の訓練メニューはこちらから⇒

愛知県の訓練メニューはこちらから⇒

採用方法は

事業所所在地を管轄するハローワークで、まずは求人申込みをすることから！

求人申込み → 職業訓練修了者も応募可の旨を伝える → 愛知労働局にて求人集約（ハロトレ求人情報） → 職業訓練修了者からの応募 → 選考ののち採用！！ → 受講者全員に情報提供

※ この情報を受講者全員に情報提供します。

専門的知識が身についているから…

メリット1　社内研修費のコスト削減！

メリット2　即戦力としての人材確保！

新たな人材確保や、社内の人材育成に、**ハロートレーニング** を上手に活用！！