家族と子どもが一緒に過ごせる仕組みづくり

「県民の日 学校ホリデー」

愛知県では、2023年度から11月27日を「あいち県民の日」、21日～27日の1週間を「あいちウィーク」、期間中の平日1日を「県民の日学校ホリデー」としています。

「県民の日学校ホリデー」とは、家庭及び地域における体験的な学習活動等のための学校休業日です。



有意義な学校ホリデーにしよう

◆地域の自然、歴史、風土、文化、産業等についての理解と関心を深める体験的な学習活動等に、家族と一緒に参加してみませんか。

【2026年は、以下の平日4日間のうち1日が学校休業日となります。】

土	日	月	火	水	木	金
21	22	勤労感謝の日 23	24	25	26	あいち県民の日 27

あいちウィーク（11月21日から27日まで）

※お子さんの「県民の日学校ホリデー」はいつ？

2026年度の実施予定はこちらから

※「あいちウィーク」に、親子で楽しめるイベントはあるの？

あいちウィークのイベント情報はこちらから
※最新の情報は2026年夏頃に更新予定です。

※公立学校（幼稚園・小中学校・高等学校・特別支援学校）にて実施します。
※名古屋市立の園・学校でも実施されます。
※私立学校は各学校の判断により実施します。

愛知県・愛知県教育委員会

愛知発の新しい学び方

「ラーケーションの日」

Learning(ラーニング)(学び)＋Vacation(バケーション)(休暇)

愛知県では、未来につながる家庭での主体的な学び・体験的な学びを応援するために、「ラーケーションの日」を設けました。

子供の学び（ラーニング）と、保護者の休暇（バケーション）を組み合わせた、平日だからこそできる学校外での活動を、ぜひ子供と一緒に計画してみませんか。



ラーケーションの日を活用しよう

〇家族の休みに合わせて、子供が、平日に、学校の外で、体験や探究の学び・活動を行うことができる日です。

〇学校に登校しなくても欠席とならず、年に3日まで取ることができます。

※身近なところにも、学びの「タネ」はたくさんあります。
ぜひ家族一緒に見つけてみてください。

活動の参考に

◆土日に休めない方はぜひ活用し、お子さんとの時間を大切にしてください。

※公立学校（小中学校・高等学校・特別支援学校）にて実施します。
※名古屋市立の学校では実施されません。
※私立学校は各学校の判断により実施します。

愛知県・愛知県教育委員会

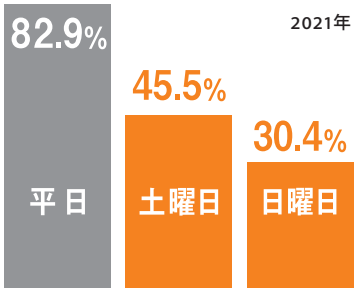


土日に休めない人たちが、

土曜日 約2人に1人、日曜日 約3人に1人います。

- 保護者が土日に働いている家庭では、**子どもと保護者が一緒に過ごす時間を取りづらい**現状があります。
- 平日に働き、土日祝日など特定の日に一斉に休む現在の休み方は、**混雑して質の高い休暇を楽しむことができません。**

有業者のうち、平日・土日に働いている人の割合



出典：総務省「令和3年社会生活基本調査」



愛知から日本の休み方を変えていく！

愛知県「休み方改革」プロジェクト進行中！

愛知県「休み方改革」イニシアチブとは、
経済界・労働界・教育界とともに、「休み方改革」を通じ、ワーク・ライフ・バランスの充実と生産性向上による地域経済の活性化を目指す運動です。愛知県は、「休み方改革」につながる取組の実施を県民及び県内企業・団体に働きかけ、賛同を得ながら、県全体での「休み方改革」を推進していきます。



「休み方改革」に共に取り組む賛同企業・団体 募集中！

愛知県「休み方改革」プロジェクト　検索

お問い合わせ　愛知県政策企画局企画調整部地方創生課・観光コンベンション局観光振興課
電話 052-954-6353 | メール kanko@pref.aichi.lg.jp

「休み方改革」に共に取り組む賛同企業・団体を募集中！

「休み方改革」につながる取組を1つ以上、実施していただける県内企業、団体様はぜひご登録ください。

愛知県「休み方改革」イニシアチブ　検索

登録することでこんなメリットがあります

- ☑ 愛知県の運営サイト（イニシアチブ）に掲載されます
- ☑ 自社の企業ブランディングにつながります
- ☑ 賛同していることをリクルートに活用できます

「休み方改革」につながる取組

1. **年次有給休暇の取得率向上及び連続取得の促進**
   - ●子どもの休みに合わせた保護者の有給休暇取得の促進
   - ●「あいちウィーク」期間中の有給休暇取得の促進 等
2. 多様な **特別休暇の導入** 及び取得促進
3. 会社独自に**祝休日を平日に振替**
4. 夏季•冬季の電力需要の抑制にあわせた**平日休業日の設定**
5. **ワーケーション**[*1]や**ブレジャー**[*2]の促進
6. **「県民の日学校ホリデー」**[*3]**の実施**※
   ※市町村教育委員会・私立学校・幼稚園・専修学校・各種学校のみが対象
7. **「ラーケーションの日」**[*4]（校外学習活動の日）の**実施**※
   ※市町村教育委員会・私立学校・専修学校・各種学校のみが対象
8. 平日や閑散期の旅行需要の喚起を目的とした**割引特典等の提供**
9. 愛知県「休み方改革」イニシアチブのシンボルである**「あいちウィーク」の協賛事業**[*5]**の実施**
10. **自社だけでなく、取引先とも一緒になって休み方改革を推進**

*1 ワーケーションとはWork（仕事）とVacation（休暇）を組み合わせた造語。　*2 ブレジャーとはBusiness（ビジネス）とLeisure（レジャー）を組み合わせた造語。
*3「県民の日学校ホリデー」とは11/21～11/27までの「あいちウィーク」期間中の1日を学校ごとに「県民の日学校ホリデー」として指定する休業日のこと。
*4「ラーケーションの日」とはLearning（学習）とVacation（休暇）を組み合わせた造語。自主学習活動であるため、愛知県では学校に登校しなくても欠席扱いとならない。
*5「あいちウィーク」の協賛事業とは「あいちウィーク（11/21～11/27）」期間中の施設入館料・利用料の割引や景品の提供、イベントの開催などの事業のこと。

お願い

- 「県民の日学校ホリデー」を設けるなど、「あいちウィーク(11/21～11/27）」は愛知県の「休み方改革」の象徴的な期間です。「あいちウィーク」は従業員、取引先の方が休暇を取得しやすい環境づくりへのご協力をお願いします。また、「あいちウィーク」期間中に休暇を取得できなかった従業員等へは、別の日に休暇を取得できるようにするなど、休暇取得の分散化へのご協力もお願いします。
- 中小・小規模企業も含めたすべての企業が休み方改革に取り組めるよう、取引適正化や適切な価格転嫁をお願いします。

私たちが推進しています！

名古屋商工会議所　一般社団法人中部経済連合会　愛知県経営者協会　中部経済同友会　連合愛知　愛知県　教育は未来へつなぐ希望の輪

「休み方改革」の取組についてお聞きしました

「休み方改革」イニシアチブ賛同企業 取組好事例

名古屋銀行 **株式会社名古屋銀行 様**　WEBサイトでインタビュー内容を公開中！



取組内容

- 年次有給休暇の取得率向上及び連続取得の促進
- 多様な特別休暇の導入及び取得促進
- 愛知県「休み方改革」イニシアチブのシンボルである「あいちウィーク」の協賛事業の実施

なぜ休み方改革を推進？

国民全体のワーク・ライフ・バランスの充実と生産性向上による日本経済の活性化の実現を目指しています。

課題認識	従業員の休暇満足度の向上は、生産性や従業員の定着率の向上に寄与します。一方、日本には、祝休日は多くあるものの、国民が一斉に休みを取るため、質の高い休暇を楽しむことができません。	学校は祝休日が休みですが、企業の業種・職種や規模によって、親が祝休日に仕事をしていることも多く、家族が一緒に過ごす時間がつくりづらいという現状があります。	日本の産業、特にサービス産業は、繁閑差が大きいことから、人員等の最適化が図りにくく、欧米に比べて生産性が低いという現状があります。
問題提起	土日祝日などの特定の日に国民が一斉に休むのではなく、企業や個人単位で休日を柔軟に設定できる環境をどのようにつくっていくか。	平均取得率6割程度に止まる有給休暇の取得が進むよう、いかに環境整備していくか。	子どもの休みを契機に家族が一緒に休める、家族の休みに合わせて子どもも活動できる仕組みをどうつくっていくか。

“愛知県休み方改革マイスター企業認定制度”のご案内

愛知県休み方改革
マイスター企業
認定制度

“休み方”を企業の強みに

企業イメージ・価値の向上

人材確保・定着につながる

従業員の満足度向上

休み方改革に取り組む企業を
愛知県が**認定**します。

START

まずは、自社の認定区分をチェック！

従業員の働き方や休み方に関する取組をしている

いいえ → 休み方改革マイスター認定のメリットや認定企業の取組好事例を確認！
WEB サイト
マイスター制度 | 愛知県休み方改革マイスター企業認定制度ポータルサイト あいちYOU休ナビ

はい



前事業年度の平均年次有給休暇取得率は？

ブロンズ認定	シルバー認定	ゴールド認定
100人未満の企業・団体の場合 65%以上	75%以上	90%以上
100人以上の企業・団体の場合 75%以上	＋	＋
	時間単位の年次有給休暇制度を導入	時間単位の年次有給休暇制度を導入
		男性従業員の育児休業の取得率（取得期間は1日以上）が50%以上



認定を受けると
県の入札での加点 | 認定ロゴマークの使用 | ハローワークの求人票への記載 | 県主催の就職面接会などへの優先参加
などの優遇措置を受けられます!!

※優遇措置の内容は区分ごとに異なります。詳細は裏面をご参照ください。

Webサイトでかんたん申請 → 申請フォームはこちら

愛知県

愛知県休み方改革マイスター企業認定制度ポータルサイト
あいちYOU休ナビ

詳しくは裏面をチェック！

愛知県休み方改革
マイスター企業

愛知県休み方改革マイスター企業認定制度

年次有給休暇の取得及び多様な特別休暇の導入を積極的に推進している中小企業等を認定することにより、
労働者が各自の仕事や家庭の予定に合わせた休暇の取得や、
テレワーク等の多様で柔軟な働き方を選択できる職場環境づくりをより一層推進します。

1 認定対象

中小企業者（中小企業基本法第２条）、医療法人・個人開業医、
社会福祉法人、学校法人、ＮＰＯ法人 など

2 認定期間

認定日から２年を経過する日の属する年度末まで（更新あり）

3 主な認定基準

STEP UP!

ブロンズ認定

- 『愛知県「休み方改革」イニシアチブ』賛同企業・団体であること
- 平均年次有給休暇取得率
  常時雇用する従業員数が
  100人未満の企業・団体等の場合は65%※以上
  100人以上の企業・団体等の場合は75%※以上
  ※2026（令和8）年4月1日から、認定基準が変更となりました。
  ※2026年度中の申請には経過措置を設けています。
- 年次有給休暇の取得状況の公表
  （自社ウェブサイト等）

シルバー認定

ブロンズに加えて以下を満たすこと

- 平均年次有給休暇取得率75%※以上
- 『あいちワーク・ライフ・バランス推進運動』賛同事業所であること
- 時間単位の年次有給休暇制度の導入

ゴールド認定

ブロンズ、シルバーに加えて以下を満たすこと

- 平均年次有給休暇取得率90%※以上
- 経営者自身の積極的な休暇取得
- 男性従業員の育児休業取得



愛知県休み方改革
マイスター企業
〈ロゴマーク〉

※県が指定する特別休暇（あいちウィーク休暇、ラーケーション休暇等）を２つ以上導入している場合は、ブロンズの従業員数が100人未満の企業・団体等は55%以上、100人以上の企業・団体等65%以上、シルバーは65%以上、ゴールドは80%以上となります。

※認定基準は変更となる場合があります。最新の情報は「あいちYOU休ナビ」をご覧ください。

認定企業の優遇措置

優遇措置は変更となる場合があります。掲載内容は一例です。
最新の情報は「あいちYOU休ナビ」をご覧ください。

ゴールド認定

ブロンズ及びシルバーに加えて以下の優遇措置を受けられます

- 知事表彰（11月開催予定のシンポジウムにて実施）及び副賞の贈呈

シルバー認定

ブロンズに加えて以下の優遇措置を受けられます

- 愛知県労働局が開催する就職面接会・企業説明会、企業向けセミナー等の優先参加等
- 愛知県の制度融資（経済環境適応資金融資制度パワーアップ資金（休み方改革））の融資対象
- 公益財団法人愛知県労働協会が開催する講座・セミナーに係る受講料の一部減免
- 愛知県職業能力開発協会が開催する講習・研修に係る受講料の一部減免

ブロンズ認定

- ポータルサイトや愛知県が配信するメールマガジン等による認定企業のPR
- 愛知県等が開催する各種セミナー等の情報提供
- 「愛知県休み方改革マイスター企業」の名称及びロゴマークの使用
- 委託業務に係る総合評価競争入札又は企画競争（プロポーザル）における加点※1
- 建設工事に係る入札参加資格審査及び総合評価落札方式※2における加点
- ハローワークの求人票における「愛知県休み方改革マイスター企業」の表示

※1 委託業務によって加点対象が異なる場合がありますので、詳しくは募集要領等をご確認ください。

※2 令和７年４月１日から運用開始。

★愛知県では、中小企業が休暇を取りやすい職場づくりを推進するため、大企業と中小企業の共存共栄の関係構築を目指す「パートナーシップ構築宣言」への参画を、経済・労働団体等と共に県内企業へ働きかけています。

認定について

愛知県休み方改革マイスター企業認定制度
ポータルサイト「あいちYOU休ナビ」から
認定申請を行うことができます。

＼認定企業の声も掲載中！／
あいちYOU休ナビ

認定期間 認定日から起算して２年を経過した日の属する年度の末日まで

助成金

有給休暇取得促進に取り組む
中小企業事業主向けの国の助成金

「働き方改革推進支援助成金」のご案内はこちら
（愛知労働局ウェブサイト）

問合せ先
愛知県労働局労働福祉課
労使関係グループ
TEL 052-954-6361