

激変環境下における

# 賃金制度改革の進め方

経済のグローバル化など、企業を取り巻く状況が刻々と変化する中、企業では、自社の業績・実力に応じた賃金制度に向けて見直しや改定を行う必要があります。本セミナーでは、現在における賃金制度の問題点を明らかにした上で、業績や成果を重視した賃金体系に移行する際のポイントや今後増加が予想される中高年層を意識した制度見直しのポイントなどについて、分かりやすく解説します。

日時	平成 24 年 2 月 10 日(金) 10:00 ~ 17:00 (昼食付)	
場所	名古屋商工会議所ビル 3F 「第 1 会議室」 名古屋市中区栄 2 - 10 - 19 (地下鉄 東山・鶴舞線「伏見駅」 出口 徒歩 5 分)	
講師	株式会社 新経営サービス(人事戦略研究所 副所長) 鶴田 浩一 氏  【略歴】 大阪出身。京都大学工学部卒業後、JR西日本、自動車部品メーカーの管理職を経て新経営サービスに入社。様々な業種の企業を対象に実践的な人事評価・賃金制度の導入を行い、企業風土や社員の意識改革につながるコンサルティングを実践、多くの実績を持つ。著書に「成果主義入門」「モチベーション人事入門」、寄稿に「人事実務」「月刊人事マネジメント」など、多数あり。	
内容	<p><u>人事制度改革を成功させるポイント</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人事制度改革が失敗する5つのパターン</li> <li>本来の目的は社員の能力開発にある</li> <li>ワークシート『人事制度現状チェックシート』</li> </ul> <p><u>自社の人件費はいくらが適正か</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自社の人件費総額を分析しよう</li> <li>我が社の給料は他社と比べて高いのか低いのか?</li> </ul> <p><u>何を評価するかで社員の行動が変わる</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>成果だけでなくプロセスも評価する</li> <li>職種ごとに期待成果、期待行動を明確化</li> <li>評価者の評価スキルを高めるポイント</li> <li>評価を社員の能力向上に活用するコツ</li> <li>ワークシート『オリジナル人事評価表作成』</li> </ul>	<p><u>貢献度重視の賃金体系がやる気を高める</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>何に対して支払うのか、自社の考えを明確に</li> <li>シンプルな手当と貢献度重視の賃金体系へ</li> <li>残業手当支給のポイント</li> <li>再雇用制度における賃金の考え方</li> </ul> <p><u>業績意識を高める賞与制度のポイント</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>まずは賞与原資を業績連動にする</li> <li>成果、貢献度に応じた支給額の決定方法</li> </ul> <p><u>業績連動型年俸により管理者の経営者意識を高める手法</u></p> <p><u>人事制度運用により社内を活性化するポイント</u></p>
申込要領	<p>・<b>申込先</b> : 下記申込書を愛知県経営者協会宛に FAX にてご送信ください ( FAX : 052-221-1935 )</p> <p>・<b>参加費</b> : 一人 10,000 円 ( 非会員の方は、一人 15,000 円 ) 消費税込・昼食付</p> <p>・<b>振込先</b> : 三菱東京 UFJ 銀行鶴舞支店 ( 普 ) 0587192 「愛知県経営者協会」</p> <p>・<b>問合せ先</b> : 会員サービスグループ ( TEL : 052-221-1931 )</p> <p>平成 24 年 2 月 7 日(火)以降の参加取消しは、参加費を申し受けますので、ご了承ください。</p>	

ホームページからも  
お申込みいただけます  
<http://www.aikeikyo.com>

## 賃金制度設計セミナー (H24.2.10 開催) 参加申込書

会社名		部署	
連絡先	TEL (       )       -	役職	
請求書	必要 不要 (       で囲んで下さい)	氏名	

本申込書でご提供頂いた個人情報、本セミナーの受講者資料として使用し、ご本人の同意なく目的外の使用を行うことはありません。新型インフルエンザ等の疾病の影響によって延期・中止する場合があります。あらかじめご了承ください

お申し込みは、FAX で、このまま **052-221-1935** へ送信下さい