

# テーマ別研究会

～参加者間のコミュニケーションによる情報交換・課題解決～

担当業務を遂行する際に、「他社ではどうしているのだろうか?」「同じ課題について他の人はどう考えているのだろうか?」という場面はないでしょうか。研究会は、メンバー間での意見交換を中心に、専門講師の招聘、先進的取組み企業の事例紹介などを通じて、自社(自分)だけでは気付かなかった視点を見つけるお手伝いをしており、毎年多数の方にご参加いただいております。

テーマごとにそれぞれお申し込みを受け付けておりますので是非参加をご検討下さい。

## テーマ... 1 次世代経営幹部の育成

急速なグローバル化と新興国の追い上げにともない、次世代を担う経営幹部を如何に育てるかが人材戦略上の最重要課題として取り上げられています。

本テーマでは、講師招聘により次世代経営幹部の育成に係る課題を整理した上で、候補者選抜のポイントや育成プログラムのあり方などについて、参加者間の意見交換により気付きを得ていただくとともに、参加者間のネットワークを広げていただけるような機会を提供いたします。

## テーマ... 2 海外駐在員の処遇・労働条件

海外人事・労務に携わる者にとって、社会・経済環境の異なる海外駐在諸国と国内との均衡の取れた適正な処遇・労働条件の設定や、海外諸国の環境の変化に応じた随時の見直しは、いつの時代も重要な課題です。

研究会では、多様な業種の多様な国々に駐在員を派遣している企業の人事担当者にお集まりいただき、メンバー間の情報交換や、最新事情に詳しい講師の講演聴講・意見交換を行います。自社の課題解決につながる気づき・発見の場としていただくことはもちろん、以後の人脈形成にもつなげていただければ幸いです。

## テーマ... 3 多様な人材の活躍推進

企業を取り巻く環境が激変する中、競争力を高めていく上で、性別や人種などの属性に関わらず、従業員の多様性を尊重し、企業活動に多様な人材・価値観を取り入れ、活かすことが重要となっております。

本テーマでは、企業が多様な人材の活躍を推進する上で実施・見直すべき制度、実効性を高めるための具体的な方法などについて、参加者間の意見交換などを通じて学び、自社での展開に役立てていただく有意義な「場」を提供します。

## テーマ... 4 メンタルヘルス対応

メンタルヘルス対策は、各社で喫緊の課題となっております。当研究会では、社内のメンタルヘルス対策担当者の方を対象に、メンタルヘルス不調の予防、早期発見、不調者への対応等について、専門家から取組みのポイントを学び、参加者間で自社の制度や取組みについて情報交換します。他社の事例を参考に自社の課題を発見し、より効果的な施策づくりにお役立ていただくとともに、参加者間のネットワークを広げる機会を提供いたします。

**開催日程** 7月～12月で各テーマ3～5回程度の開催を予定(月1回2時間程度)

**参加費用** **無料** **会員企業限定**(ただし、懇親会等は、別途料金をご負担いただきます。)

**定員** 1テーマ25名(定員になり次第、締切とさせていただきます。)

お申込は1テーマ1社1名までとさせていただきます。1社から複数テーマのお申込は可能です。

**申込期限** 平成24年6月15日(金)

**お問合せ** 愛知県経営者協会 会員サービスグループ TEL:052-221-1931

『テーマ別研究会』申込書

参加を希望されるテーマの番号をご記入ください

会社名・連絡先	役職・氏名	テーマ番号
TEL:( ) - E-mail @		

人事労務担当者相互の研究会として運営するため、コンサルタントや社労士等を業として行っている方のご参加は、ご遠慮いただいております。1社から複数テーマのお申込の場合は、本紙をコピーしていただき1テーマ1枚ずつお送りください。ご提供いただいた個人情報は、本研究会の参加者資料として使用し、ご本人の同意なく別の目的で使用することはありません。

お申し込みは、必要事項をご記入の上 FAX(052-221-1935)にてこの用紙をお送りください。