

採用力向上セミナー

～明日から使える！マッチング人材を見抜く方法とは？～

「超就職氷河期」とされるなか、企業側優位の買い手市場ではあるものの、大企業でも採用計画数未達となっている企業も少なくありません。また、多くの学生が内定を得るためのノウハウを身につけており、入社後に期待はずれだったという声を聞くことが増えております。

そこで、本セミナーでは、人材採用をご担当されている方々や経営者を対象に、自社とマッチングする人材を見抜く方法、学生に選ばれる採用活動について解説いたします。

日 程	平成23年11月29日(火) 13:30～17:00
場 所	名古屋商工会議所ビル 5F「会議室D」 (名古屋市中区栄2 10 19 地下鉄 東山・鶴舞線「伏見駅」 出口 徒歩5分)
講 師	株式会社アドプランナー 監査役 片岡 洋 氏
	1983年 株式会社リクルート入社。 HR(ヒューマンリソース)事業部にて、企業の「人材採用・人材教育・組織マネジメント」に携わる。 営業課長、企画室長、商品プロデュース部エグゼクティブ・マネージャーなどを歴任後、1999年に退社。 2000年 株式会社アドプランナー入社。ひき続き、企業の「中途採用・新卒採用・人材教育」に携わる。 これまでに関わった企業は、大手からベンチャーに至るまで1000社を超える。 2008年 株式会社あいる を設立。 現在、株式会社アドプランナー 監査役、キャリア開発研究所 所長、株式会社あいる 代表取締役。
内 容	<p>マッチング人材を見抜く方法と学生に選ばれる秘訣 (求める人物要件を満たしているか見極める具体的な方法 / 面接における『質問の掘り下げ方のノウハウ』と『してはいけない質問』)</p> <p>面接官の評価のばらつきを防ぐ！ 選考基準となる人物要件の設定と共有 (貴社の求める人物像は本当に欲しい人材なのか / 求める人物要件の設定根拠と整理の仕方)</p> <p>採用マーケットの現状と企業が直面している問題 (欲しいと思う人材ほど辞退される / 優秀と判断した学生の選考時と入社後のギャップ)</p> <p>面接の目的 (何のために面接をするのか / 2種類の面接とその異なるポイント)</p>

- 【申込要領】
- ・参加費：1人 5,000円(非会員の方は、1人 7,500円)消費税込み
 - ・申込先：「愛知県経営者協会」名古屋市中区栄2-10-19 Tel 052 221 1931
ホームページからもお申し込みができます。http://www.aikeikyo.com/
 - ・振込先：三菱東京UFJ銀行鶴舞支店 (普)0587192「愛知県経営者協会」
11月24日(木)以降の参加取消は、参加費を申し受けますので、ご了承ください。

「採用力向上セミナー」 参加申込書 (H23.11.29 開催)

会社名		部 署	
連絡先	TEL () -	役 職	
請求書	必要 不要 (で囲んで下さい)	氏 名	

参加証は発行いたしません。当日直接会場へお越し下さい。
ご提供いただいた個人情報は、本セミナー並びに本会からの情報提供をさせていただく場合のみに使用し、同意なく目的以外の利用を行うことはありません。

お申し込みは、このまま切り離さず FAX(052-221-1935)へ、お送り下さい。